

# **HOOFDSTUK 1**

## *HANDBOEK EN S.V. GROL*

### **1.1 HANDBOEK**

Dit Handboek is de voortzetting van het Beleidsplan s.v. Grol. Het eerste beleidsplan verscheen in 1997. De herziene versie van het Beleidsplan dateert uit 2005. De geldigheidsduur van dit Handboek als geheel is bepaald op 2013-2018. Noodzakelijke actualisering zal binnen de genoemde jaren wel plaatsvinden. Daarom wordt het Handboek ook digitaal beheerd. De eerste publicatie vond plaats in januari 2014. Dit is een herziene versie met publicatie in januari 2016. In deze tweede versie is de informatie zoveel mogelijk geactualiseerd. De resterende geldigheid is derhalve van 2016 t/m 2018.

### **1.2 SPORTVERENIGING GROL**

De s.v. Grol is een vereniging met bijna 1400 leden, verdeeld over 450 spelende jeugdleden, 425 spelende seniorenleden en 525 ondersteunende leden. Vooral dat laatste aantal geeft aan dat de s.v. Grol diep in de Groenlose samenleving is geworteld. De vereniging heeft een duidelijk sociale functie in een plaats met 10.000 inwoners.

De vereniging kent een open en samenwerkende cultuur. Bijna 400 vrijwilligers houden de vereniging draaiende, van voorzitter hoofdbestuur tot en met de damesgroep die de tribunestoeltjes schoon houdt.

De sfeer in de vereniging is familiair, collegiaal en betrokken. Er is onder alle leden sprake van een stevige binding met de vereniging.

Binnen de s.v. Grol is er veel aandacht voor activiteiten naast het competitievoetbal. Vele commissies, werkgroepen en een paar stichtingen zetten zich in om de s.v. Grol meer te laten zijn dan alleen een reguliere voetbalvereniging.

Vele jeugdactiviteiten, een geweldige accommodatie en een uniek, jaarlijks internationaal toernooi voor C-junioren zijn daarvan treffende voorbeelden.

### **1.3 BELEID**

De s.v. Grol werkt niet met een uitgebreid meerjarig beleidsplan. De ontwikkelingen in de maatschappij en daardoor ook in de voetbalwereld gaan snel. De voorspelbaarheid van maatregelen is beperkt. Veel factoren hebben invloed op de sportdeelname en de sportbeleving. Trends zijn moeilijker waarneembaar of niet consistent. Zo is bijvoorbeeld niet voorspelbaar of de krimp van het aantal jeugdleden door demografische ontwikkelingen wordt gecompenseerd door het langer blijven sporten of door de opkomst van het meiden- en vrouwenvoetbal.

Daarom kiest de s.v. Grol ervoor om telkens te werken met tweejarige doelen. Deze doelen worden concreet omgezet in een aantal speerpunten die in het beleidsplan kort en puntsgewijs worden uitgewerkt. De gedetailleerde uitwerking wordt overgelaten aan de verantwoordelijke bestuursleden en hun ondersteuningsgroep. Een ondersteuningsgroep in de vorm van een commissie of een werkgroep of gewoon een stel enthousiaste leden die een taak op zich nemen. Wat ze als product moeten opleveren kunnen ze het best zelf bepalen. Het belang van de s.v. Grol kennen ze als geen ander. Veel wit papier en blauwe inkt hebben ze niet nodig.

Het beleidsplan 2016-2018 kent zes doelen en is op 5 oktober 2015 door de Algemene Leden Vergadering vastgesteld:

1. Voetbaltechnisch beleid versterken
  2. Vrijwilligersbeleid op niveau houden
  3. Communicatiebeleid doorontwikkelen
  4. Sponsorbeleid handhaven en uitbouwen
  5. Accommodatie onderhouden en vernieuwen
  6. Verenigingszaken bewaken en stimuleren
- 
1. VOETBALTECHNISCH BELEID VERSTERKEN
    - a. Vernieuwing voetbaltechnische organisatiestructuur
      - I. Commissie Opleiding en Vorming omvormen tot Technische Commissie
      - II. Opleiden en aansturen van jeugdtrainers versterken
      - III. Versterken van prestatiegerichte voetbalcultuur binnen de vereniging
    - b. Uitvoeren van Kwaliteitsplan Jeugd 2014-2017
      - I. Visie voetbaltechnische jeugdopleiding omzetten in de praktijk
      - II. Versterking training en begeleiding van meiden- en vrouwenvoetbal
      - III. Ondersteunende systemen voor spelersinformatie koppelen
    - c. Ontwikkelen van jonge spelers
      - I. Hoofden jeugdopleiding aanstellen
      - II. Meer trainingen voor selectieteams
      - III. Verhogen niveau van selectietrainers
    - d. Doorontwikkeling van de Kaderschool s.v. Grol
      - I. Opleiden van jonge jeugdleiders
      - II. Opleiden van jonge verenigingsscheidsrechters
      - III. Thema-avonden voor jeugdleiders en ouders
      - IV. Versterken rol van ouders bij de organisatie van voetbal

Uitvoering van de versterking van het voetbaltechnisch beleid :

- a. Aanbevelingen uit het onderzoek Kwaliteit en Performance Jeugdopleiding s.v. Grol (2015) implementeren. Onder andere door opsplitsing van de functie Hoofd Opleiding en Vorming.
- b. Voetbaltechnische coördinatoren bewaken de voortgang en sturen bij. Aanstellen van een hoofd Jeugdopleiding Meidenvoetbal. Het gebruiken van één gegevensbron voor het vastleggen van prestaties van spelers. Inzetten op een doorlopende leerlijn in het voetbalspel.
- c. Trainingsfrequentie voor selectieteams bij de jeugd met 35% verhogen. Diploma-eisen stellen aan trainers van alle selectieteams. Extra sessies “train de trainer” organiseren.
- d. Jonge jeugdleiders opleiden door ervaren trainers. Alle pupillenwedstrijden bezetten met eigen jonge scheidsrechters. Pedagogische lezingen aanbieden aan ouders en leiders. Ouders die leider worden vroegtijdig van alle informatie voorzien en begeleiden in de eerste activiteiten.

2. VRIJWILLIGERSBELEID OP NIVEAU HOUDEN
  - a. Aantrekken en behouden van vrijwilligers
    - I. Jonge actieve voetballers werven als trainer/begeleider van teams
    - II. Jaarlijks evaluatiegesprek met elke vrijwilliger
  - b. Ontwikkelen en ondersteunen van vrijwilligers
    - I. Instructie en begeleiding van nieuwe vrijwilliger
    - II. Verbinding tussen Technische Commissie en vrijwilligers jeugdvoetbal
  - c. Waarderen van vrijwilligers
    - I. Voorzieningen (kleding, spelmateriaal, informatie, consumpties)
    - II. Bejegening en bescherming
  - d. Beheer van vrijwilligersbestand
    - I. Centraal Coördinatiepunt voor vrijwilligers voor jeugdvoetbal
    - II. Centraal Informatiebestand met alle vrijwilligers
  
3. COMMUNICATIEBELEID DOORONTWIKKELEN
  - a. Ondersteuning Technische Opleiding
    - I. Video analyse wedstrijden
    - II. Video analyse trainingen
    - III. Aanbieden oefenstof via filmpjes
  - b. Organisatie van interne en externe communicatie
    - I. Ontwikkelen en beheer van digitaal platform voor delen documenten
    - II. Opzetten digitale nieuwsbrieven
    - III. Ontwikkeling s.v. Grol app voor mobiele telefoon
  - c. Beheer archief s.v. Grol 1918-2018
    - I. Onderhouden en aanvullen archiefruimte in deel van nieuwbouw
    - II. Foto-materiaal omzetten in digitaal foto-archief
  - d. Ondersteuning Jubileumcommissie Grol 100 jaar
  
4. SPONSORBELEID HANDHAVEN EN UITBOUWEN
  - a. Relatiebeheer bestaande sponsors
    - I. Vaste contactpersoon uit sponsorcommissie
    - II. Samenwerking met Business Club s.v. Grol
    - III. Sponsoravond met externe inleiders
  - b. Sponsorbundels
    - I. Samenstelling van een bundel
    - II. Looptijd van een bundel
    - III. Prijsstelling van een bundel
  - c. Materiële sponsoring
    - I. Waarde van de sponsoring
    - II. Invloed op inkomende kasstroom sponsoring
    - III. Mengvormen van financiële en materiële sponsoring
  - d. Persoonlijke sponsoring
    - I. Doelgroep van deze sponsorvorm
    - II. Tegenprestatie voor doelgroep
    - III. Positionering van deze doelgroep
  - e. Nieuwe vormen van sponsoring
    - I. Digitale sponsoring
    - II. Financieringsvormen
    - III. Wedstrijdsponsoring

## 5. ACCOMMODATIE BEHOUDEN EN VERNIEUWEN

- a. Kleedruimtes
  - I. Kleine onderhoudsbeurt kleedkamergebouw B (3-9)
  - II. Herstel binnenzijde kleedkamergebouw C (10-13)
  - III. Regulier onderhoud kleedkamergebouw A (1-2)
  - IV. Afronding nieuwbouw kleedkamergebouw C (14-15)
- b. Fietsenstalling sportpark en sporthal
  - I. Vervanging fietsenstalling
  - II. Uitbreiding fietsenstalling
- c. Opstelplaatsen verplaatsbare doelen
  - I. Uitbreiding opstelplaats bij hoofdveld
  - II. Inrichting opstelplaats bij velden 3-4
- d. Veldenbeheer
  - I. Herinrichting veld 2 als speelveld
  - II. Vervangingsplan toplaag kunstgrasvelden
- e. Samenwerking met andere verenigingen :
  - I. Aanleg beachveld op oefenhoek
  - II. Herinrichting oefenhoek
- f. Tijdelijke afronding nieuwe entree :
  - I. Alternatief voor overkapping
  - II. Aanpassingen vluchtroutes sportpark

## 6. VERENIGINGSZAKEN BEWAKEN EN STIMULEREN

- 1. Jubileum Grol 100 jaar in 2018
  - I. Jubileumcommissie
  - II. Jubileumdocument
  - III. Jubileumfonds
- 2. Organisatiestructuur s.v. Grol
  - I. Doorlichten op herkenbaarheid en effectiviteit
  - II. Communicatie over structuur
- 3. Instroom en uitstroom van leden
  - I. Analyse van ledenstromen
  - II. Beperking van afmeldingen
  - III. Werving en behoud ondersteunende leden
- 4. Ondersteuning besturen en commissies
  - I. Ondersteuning door professionele organisaties op voetbaltechnisch gebied
  - II. Ondersteuning bij administratieve taken door eigen bureau Verenigingszaken