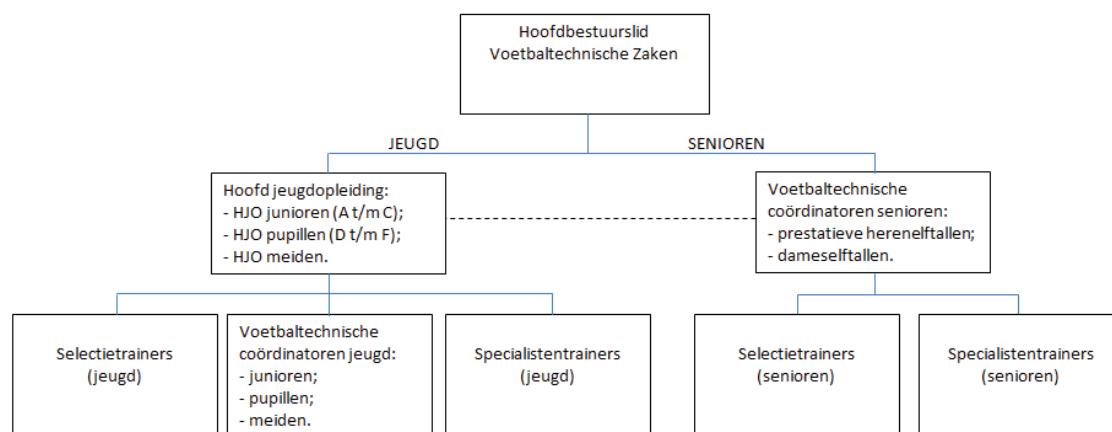


## HOOFDSTUK 5

### TECHNISCHE COMMISSIE (TC)

#### 5.1 STRUCTUUR

Hieronder wordt de structuur van de Technische Commissie weergegeven.



- Zie **bijlage 5.1** voor Taakomschrijving Hoofdbestuurslid Technische Zaken.
- Zie **bijlage 5.2** voor Taakomschrijving Hoofd Opleidingen (HJO A t/m C, HJO D t/m F en HJO Meiden).
- Zie **bijlage 5.3** voor Taakomschrijving Voetbal Technische Coördinatoren Jeugd.
- Zie **bijlage 5.4** voor Taakomschrijving Voetbal Technische Coördinatoren Senioren.
- Zie **bijlage 5.5** voor Taakomschrijving Specialistentrainers (Keepers, Loopscholing, Techniek).
- Zie **bijlage 5.6** voor Taakomschrijving Opleidingsfunctionarissen (Trainers en Leiders).

#### 5.2 HOOFDTAAK

De hoofdtaak van de Technische Commissie (TC) is de ontwikkeling, alsmede de aansturing en bewaking van de opleiding en vorming op voetbaltechnisch gebied binnen de vereniging.

#### 5.3 WERKGEBIED TC

De TC is een groep mensen binnen de vereniging, die zich bezig houdt met opleiding en vorming op voetbaltechnisch gebied. Dit geldt voor zowel prestatieve als recreatieve teams.

## 5.4 VERHOUDING TOT JEUGDBESTUUR

De TC en het Jeugdbestuur zijn organen die elkaar moeten versterken. Belangrijk is dat er een samenwerking tussen beide organen ontstaat waarbij het gezamenlijk belang gediend wordt, te weten: plezier voor alle spelers bij de s.v. Grol en het bieden van een goede opleiding aan hen, zodat we prestatief gezien stappen vooruit maken.

## 5.5 TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN TC

De TC is verantwoordelijk voor:

1. De ontwikkeling, alsmede de aansturing en bewaking van de uitvoering van de opleiding en vorming op voetbaltechnisch gebied binnen de vereniging;
2. De opleiding van de trainers van alle jeugdteams;
3. De teamindeling van de jeugdteams volgens de vastgestelde procedure;
4. De doorstroming en overgang van jeugdspelers naar de seniorenelftallen in samenspraak met het jeugdbestuur;
5. Het beschikbaar stellen van oefenstof voor alle jeugdteams;
6. Het scouten, stimuleren en opleiden van (mogelijke) keepers;
7. Het beoordelen van de trainingen;
8. Het organiseren van trainersoverleg/ vrijwilligersoverleg;
9. De planning van de activiteiten in het van de opleiding en vorming op voetbaltechnisch gebied bij de jeugdelftallen in het seizoen;
10. Het beoordelen van de begeleiding van de jeugdteams op gebied van opleiding en vorming.

De TC adviseert het *jeugdbestuur* bij:

1. De aanstelling van vrijwilligers bij alle jeugdteams. Het jeugdbestuur zal hierin de trekkersrol vervullen. Een uitzondering geldt voor de aanstelling van trainers van de selectieteams A1 t/m F1 en MB1 t/m ME1. Het Hoofd Technische Commissie draagt voor deze posities trainers voor aan het hoofdbestuurslid Technische Zaken. Die is eindverantwoordelijke voor de aanstelling van de selectietrainers. Alleen bij zwaarwegende belangen zal het hoofdbestuurslid Technische Zaken afwijken van de door het Hoofd Technische Commissie voorgedragen trainers;
2. Het samenstellen van het oefenprogramma voor jeugdteams.

De TC ondersteunt en adviseert het *hoofdbestuurslid Technische Zaken* bij:

1. Werving en onderhandeling in het kader van aanstelling van trainers van de selectieteams. Selectieteams jeugd zijn: A1, B1, C1, D1, E1, F1, MB1, MC1, MD1 en ME1. Selectieteams senioren zijn: 1, 2 en Vrouwen 1;
2. Het houden van evaluatie- en beoordelingsgesprekken met trainers van de selectieteams.

Bij beslissingen in het kader van de opleiding en vorming op voetbaltechnisch gebied heeft de TC de eindverantwoordelijkheid (en legt daarover op zijn beurt weer verantwoording af aan het hoofdbestuurslid Technische Zaken of – in gevallen dat bevoegdheden gedelegeerd zijn aan het Jeugdbestuur – aan het Jeugdbestuur). Reden hiervan is dat een trainer gezien wordt als voorbijganger en dat de TC de rode draad ontwikkelt, aanstuurt en bewaakt.

## 5.6 BEVOEGDHEDEN TC

De TC is bevoegd alle besluiten te nemen ten aanzien van de ontwikkeling, aansturing en bewaking van de opleiding en vorming op voetbaltechnisch gebied van s.v. Grol, behalve als :

1. deze tot financiële gevolgen leiden;
2. deze tot disciplinaire maatregelen leiden;
3. deze tot organisatorische wijzigingen leiden;
4. deze een contract of overeenkomst tot gevolg hebben.

In gevallen dat de TC niet direct bevoegd is, legt de TC hieromtrent een advies voor aan:

1. het Jeugdbestuur indien het om jeugdspelers of jeugdelftallen gaat;
2. het Seniorenbestuur indien het om seniorspelers of seniorelftallen gaat;
3. het hoofdbestuurslid Technische Zaken in geval het algemeen voetbaltechnische zaken betreft.

## 5.7 VOETBALTECHNISCHE STRUCTUUR

### 5.7.1 Algemene Structuur:

1. Grol 1
2. Prestatie gerichte elftallen
3. Recreatieve (overige) elftallen
4. Peutervoetbal

#### 1. Grol 1

Het vlaggeschip van de vereniging. Hierbij wordt een zo hoog mogelijk prestatieniveau nagestreefd. Dus optimaal presteren, waarbij een kampioenschap moet worden nagestreefd. De uitstraling van dit team is van belang voor de hele vereniging. Deze uitstraling is zowel intern als extern belangrijk.

#### **Intern:**

In de vorm van de eigen spelers uitzicht bieden om binnen de eigen club op een behoorlijk niveau te kunnen presteren, en toename van de bereidheid om wat voor de eigen club te willen betekenen.

#### **Extern:**

In de vorm van aantrekkingskracht voor nieuwe leden en eventueel talent volle (jeugd)spelers afkomstig van andere clubs.

#### 2. Prestatiegerichte elftallen ( Grol 2, 3 en jeugd)

Hierbij wordt getracht elke wedstrijd winnend af te sluiten. De ontwikkeling van de individuele speler heeft hierbij hogere prioriteit dan het competitie belang.

#### 3. Recreatieve (overige) elftallen

Deze zijn puur recreatief ingericht, m.a.w. bij deze teams staat "plezier" hoog in het vaandel; echter dienen deze spelers met regelmaat begeleid te worden, hierbij gaat het dan om eventuele potentiële kandidaten die voor een hoger prestatiegericht team gaan.

Bij s.v. Grol zijn er de volgende voetbalmogelijkheden:

- zaterdag- en zondagvoetbal
- heren- en jongensvoetbal (prestatief en recreatief)
- 35+ en 45+ voetbal
- dames- en meisjesvoetbal (prestatief en recreatief)
- zaalvoetbal (recreatief / dames en heren)
- G-voetbal jeugd
- Peutervoetbal

### 5.7.2 Samenstelling Selecties

Eerste selectie: Grol 1  
Tweede selectie: Grol 2  
Eerste vrouweselectie: Grol VR1

### 5.7.3 Indeling trainers / coaches / leiders

- eerste betaalde trainer = trainer / coach Grol 1
- tweede betaalde trainer = trainer / coach Grol 2
- eerste betaalde vrouwentrainer = trainer / coach Grol VR1

\* De elftallen hebben naast een coach ook een leider; deze leider dient communicatief vaardig en in staat te zijn de rol van vertrouwenspersoon te vervullen.

### 5.7.4 Peutervoetbal

Sinds een aantal seizoenen is het voor jongens en meisjes mogelijk om al vanaf 2,5 jarige leeftijd te beginnen met voetballen bij s.v. Grol. Hiervoor is een samenwerking opgestart met turnvereniging Rap en Snel.

De kinderen trainen een keer per week in de zaal en een keer per week op het voetbalveld.

Onder leiding van Rap en Snel trainers zullen de kinderen in de gymzaal oefeningen doen die hen spelenderwijs voorbereiden op het voetbalspel. Daarnaast zal ook een keer in de week op woensdagmiddag onder leiding van trainers van de s.v. Grol op het kunstgrasveld op een speelse manier gevoetbald gaan worden.

Kinderen worden lid van Rap & Snel en betalen daar contributie conform de contributieregeling van Rap & Snel. Het peutervoetbal is bestemd voor kinderen van 2,5 tot 5 jaar. Op het moment dat zij 5 jaar worden en willen gaan voetballen, zullen zij lid moeten worden van s.v. Grol en kunnen dan doorstromen naar de F-pups die trainen op zaterdagochtend.

### 5.7.5 G-voetbal

In het seizoen 2011/2012 is een start gemaakt met de oprichting van G-jeugdvoetbal bij s.v. Grol. Gedurende het seizoen wordt er wekelijks getraind onder goede begeleiding en af en toe wordt er een wedstrijd georganiseerd of deelgenomen aan een G-toernooi.

## 5.7.6 Trainingen en wedstrijden

### Algemeen

De s.v. "Grol" is een vereniging met uitstraling door aanvallend en verzorgd voetbal. Het individu staat voorop en gaat in principe boven het belang van het elftal, m.a.w. een kampioenschap is geen doel op zich (m.u.v. het eerste elftal). Alle opleidingselftallen staan in dienst van het eerste elftal. De speelwijze dient dan ook als een rode draad door alle prestatie elftallen heen te lopen, dus spelen vanuit een herkenbaar spelconcept.

### Trainingsavonden en frequentiebezoek trainingen

Eerste selectie: dinsdag + donderdag + evt vrijdag  
Tweede selectie: dinsdag + donderdag  
Eerste vrouweselectie: woensdag + vrijdag

### Verzorging trainingen

Trainingen worden verzorgd door:  
- Eerste t/m Eerste vrouweselectie door: desbetreffende trainer

### Trainingsbezoek:

- Eerste t/m Eerste vrouweselectie: 2x verplicht

### Trainingsavond/training vanaf Grol 3 (recreatief)

De zogenaamde recreatieve elftallen trainen op donderdagavond onder leiding van een viertal trainers uit eigen geledingen op roulatiebasis.

### Keeperstrainingen:

Keeperstrainingen worden gegeven aan alle keepers van de prestatieve elftallen. Minimaal 3 kwartier per week krijgt men training van een keeperstrainer. Hier kan men ook onder verstaan (oud) eerste selectie keepers.

### Doelstellingen keeperstrainingen:

Het verbeteren van de individuele kwaliteiten van de keeper, met het uiteindelijke doel de kans op een tegendoelpunt in een wedstrijd voorkomen. De diverse trainingen worden gecoördineerd vanuit de Technische Commissie.  
Eén en ander zal in samenwerking met het Hoofdbestuurslid Technische Zaken (HTZ) dienen te geschieden, waarbij de HTZ de eindverantwoordelijkheid zal hebben.

## 5.8 AFSPRAKEN OVERGANG JEUGDSPELER NAAR BVO

Draaiboekje s.v. Grol opvang begeleiding gescoute spelers naar BVO's (Betaald Voetbal Organisaties):

1. Speler s.v. Grol gescout door BVO en wordt uitgenodigd voor stages c.q. selectiewedstrijden dan wel een keeperstest;
2. S.V. Grol krijgt hiervan schriftelijk bericht via lid hoofdbestuur Voetbaltechnische Zaken (contactpersoon);
3. Contactpersoon speelt dit door aan het Hoofd Technische Commissie;
4. De trainer/leider van de betreffende speler zal een gesprek voeren met de ouders van de jeugdspeler;
5. Onderwerpen zijn:
  - a. wel of niet ingaan op deze uitnodiging;
  - b. behoefte begeleiding ouders c.q. speler;
  - c. ondersteunend lid blijven van s.v. Grol (clubblad etc.);
  - d. wel of niet speler uitnodigen voor allerlei jeugdactiviteiten s.v. Grol (jeugdkampen e.d.)
6. De trainer/leider houdt contactpersoon op de hoogte m.b.t. afspraken ouders en BVO;
7. Indien aanvaarding uitnodiging, ouders/speler begeleiden tijdens eerste ontvangst bij de BVO; begeleiding vindt plaats door trainer/leider of vanuit TC. Trainer/leider zal hiertoe overleg hebben met TC;
8. Na de eerste stage c.q. selectiewedstrijd, ouders informeren c.q. behoefte peilen voor verdere begeleiding bij uitnodiging door de BVO;
9. Wanneer de behoefte voor verdere begeleiding aan de orde is, wordt dit verder verzorgd door de eerste begeleider of een vervanger van de club (s.v. Grol). Indien geen behoefte begeleiding, wel in contact blijven met ouders en geselecteerde speler;
10. Indien de jeugdspeler voor een overgang naar BVO in aanmerking komt, wordt het lid hoofdbestuur Voetbaltechnische Zaken schriftelijk in kennis gesteld van het intake-gesprek;
11. De contactpersoon/Hoofd Technische Commissie is aanwezig bij dat intake-gesprek en wordt door de BVO dan ook uitgenodigd;
12. Spelers die voor hun overgang naar BVO speelgerechtigd waren bij de s.v. Grol en moeten afvloeien bij de BVO, hiervan krijgt de s.v. Grol als eerste (schriftelijk) bericht nadat betreffende speler is ingelicht;
13. Contactpersoon/Hoofd Technische Commissie onderhoudt tijdens de periode dat jeugdspeler uitkomt voor de BVO minimaal eenmaal per jaar contact met de speler en de ouders over de stand van zaken en eventuele vragen en wensen;
14. Jeugdspelers die terugkeren of niet meer in aanmerking komen voor selectie bij BVO, daarmee wordt een evaluatiegesprek gevoerd aangaande opvang en ervaringen bij de BVO, alsmede de begeleiding van s.v. Grol.