

## A. INLEIDING

De s.v. Grol werkt niet met een uitgebreid meerjarig beleidsplan. De ontwikkelingen in de maatschappij en daardoor ook in de voetbalwereld gaan snel. De voorspelbaarheid van maatregelen is beperkt. Veel factoren hebben invloed op de sportdeelname en de sportbeleving. Trends zijn moeilijker waarneembaar of niet consistent. Zo is bijvoorbeeld niet voorspelbaar of de krimp van het aantal jeugdleden door demografische ontwikkelingen wordt gecompenseerd door het langer blijven sporten of door de opkomst van het meiden- en vrouwenvoetbal. Daarom kiest de s.v. Grol ervoor om telkens te werken met tweejarige doelen. Deze doelen worden concreet omgezet in een aantal speerpunten die in het beleidsplan kort en puntsgewijs worden uitgewerkt. De gedetailleerde uitwerking wordt overgelaten aan de verantwoordelijke bestuursleden en hun ondersteuningsgroep. Een ondersteuningsgroep in de vorm van een commissie of een werkgroep of gewoon een stel enthousiaste leden die een taak op zich nemen. Wat ze als product moeten opleveren kunnen ze het best zelf bepalen. Het belang van de s.v. Grol kennen ze als geen ander. Veel wit papier en blauwe inkt hebben ze niet nodig.

## B. MISSIE

De s.v. Grol heeft de missie om van betekenis te zijn voor de woonplaats Groenlo en omgeving, een verzorgingsgebied van 12.000 mensen. De s.v. Grol wil een bijdrage leveren aan de sociale samenhang voor een zo groot mogelijk deel van de lokale bevolking. Plezier en ontspanning zijn daarbij belangrijk, maar ook het aspect van een gezond leven waaraan beweging en sportdiscipline een grote bijdrage kunnen leveren. Het voetbalspel staat daarbij centraal.

## C. VISIE

De s.v. Grol wil zoveel mogelijk leden aan haar binden door het aanbieden van diverse voetbalvormen, op zowel prestatief als recreatief niveau, als ook diverse neven-activiteiten.

Het lidmaatschap van de s.v. Grol is laagdrempelig. Iedereen is welkom, iedereen hoort erbij. De hoogte van de contributie maakt dit mede mogelijk. De vereniging wordt verder financieel ondersteund door een betrokken gemeentebestuur, betrokken sponsors en betrokken ondersteunende leden (donateurs).

Op alle niveaus geldt dat de vereniging de spelers/speelsters wil ontwikkelen op zowel voetbaltechnisch als sociaal vlak. Op prestatief niveau wil de s.v. Grol met de teams zo hoog mogelijk spelen, met het merendeel zelf opgeleide spelers/speelsters, zonder daarbij het plezier en de beleving uit het oog te verliezen. Op recreatief niveau staat bij de s.v. Grol het plezier en de beleving voorop, zonder echter de prestatie uit het oog te verliezen. Het talent van elke speler/speelsters moet maximaal tot zijn recht kunnen komen.

#### D. KERNWAARDEN

De s.v. Grol kent een open en samenwerkende cultuur. De sfeer in de vereniging is familiair, collegiaal en betrokken.

Vrijwilligers zijn de basis van de vereniging.

Binnen de vereniging is aandacht voor andere activiteiten dan voetbal, activiteiten die de binding met de vereniging sterker maken.

Leden van de vereniging die extra aandacht nodig hebben, krijgen die aandacht.

De vereniging zet daarvoor leden van de besturen jeugd en senioren in, vertrouwenspersonen, hoofden jeugdopleiding en leiders/trainers voor specifieke doelgroepen in.

De s.v. Grol heeft een stabiele organisatie en is financieel gezond.

#### E. DOELSTELLINGEN

De doelstellingen van de s.v. Grol zijn de volgende :

1. Een organisatie die past bij de omvang van de vereniging
2. Een vereniging die financieel gezond is
3. Het opleiden en vormen van jeugdigen (m/v)
4. Het opleiden en vormen van kader (m/v)
5. Zo hoog mogelijk voetballen met de prestatieve teams waarbij de minimale doelstelling is :
  - a. Voor het 1<sup>e</sup> team : 2<sup>e</sup> klasse (zondag)
  - b. Voor het 2<sup>e</sup> team : reserve hoofdklasse (zondag)
  - c. Voor het 3<sup>e</sup> team : reserve 2<sup>e</sup> klasse (zondag)
  - d. Voor de jeugdteams JO-19 1, JO-17 1 en JO- 15 1: 4<sup>e</sup> divisie
  - e. Voor het jeugdteam JO-13 1: 3<sup>e</sup> divisie
  - f. Voor de jeugdteams JO-11 1 en JO-9 1: hoofdklasse
  - g. Voor het 1<sup>e</sup> team vrouwen : 2<sup>e</sup> klas (zondag)
  - h. Voor de meidentteams MO17-1, MO15-1, MO13-1: 1<sup>e</sup> klasse
  - i. Voor meidenteam MO11-1: hoofdklasse
6. De juiste faciliteiten voor de recreatieve teams
7. Het bieden van plezier en ontspanning
8. Een communicatie die op de interne en externe doelgroepen is afgestemd
9. Het samenbinden van mensen in een vereniging
10. Het bieden van openheid en transparantie
11. Het stimuleren van betrokkenheid en samenwerking
12. Het bieden van geborgenheid en veiligheid
13. Het bijdragen aan gezondheid en welzijn
14. Het bevorderen van maatschappelijke betrokkenheid
15. Het meewerken aan een samenleving waar iedereen tot zijn recht kan komen

## F. PROGRAMMA'S / STAND PER BEGIN SEIZOEN 2017-2018

Het beleidsplan 2017-2019 kent zes programma's :

1. Voetbaltechnisch beleid versterken
2. Vrijwilligersbeleid op niveau houden
3. Communicatiebeleid doorontwikkelen
4. Sponsorbeleid handhaven en uitbouwen
5. Accommodatie onderhouden en vernieuwen
6. Verenigingszaken bewaken en stimuleren

### 1. VOETBALTECHNISCH BELEID VERSTERKEN

- a. Vernieuwing voetbaltechnische organisatiestructuur
  - I. Vereenvoudigen van de technische structuur d.m.v. een *“voetbalbestuur”*
  - II. Opleiden en ontwikkelen van jeugdtrainers *is eerste fase door*
  - III. Versterken van prestatiegerichte voetbalcultuur in de vereniging *blijft aandachtspunt*
  - IV. Uitbouwen van Scoutingscommissie *na goede start in 2017*
- b. Uitvoeren van Kwaliteitsplan Jeugd 2014 – 2017
  - I. Visie voetbaltechnische jeugdopleiding omzetten in de praktijk *is gestart*
  - II. Uitbouwen kwaliteitsplan naar Kwaliteitsplan Jeugd 2018-2020 *is nieuw voornemen*
  - III. Versterking training en begeleiding van meiden- en vrouwenvoetbal *blijft doorgaan*
  - IV. Ondersteunende systemen voor spelersinformatie koppelen *via nieuwe software*
- c. Ontwikkelen van jeugdspelers
  - I. Drie trainingsmomenten aanbieden voor elke speler *door oprichting voetbalschool*
  - II. Verhogen niveau van trainers *is goed begonnen*
- d. Betere organisatie rondom recreatieve teams
  - I. Betere bezetting trainers en leiders recreatieve teams *scoort 90%*
  - II. Voldoende faciliteiten voor recreatieve teams *is heel eind gevorderd*
  - III. Oplossen overvolle recreatieve Senioren teams *blijkt minder urgent*
- e. Ontwikkelen plan behoud jeugdspelers voor prestatieve teams Senioren
  - I. Meerjarig plan gericht op promotie Grol 1 naar minimaal 2<sup>e</sup> klas *is nieuw*
  - II. Financiële middelen buiten begroting s.v. Grol zoeken *moet nog starten*

Uitvoering van de versterking van het voetbaltechnisch beleid :

- a. Het gebruiken van één gegevensbron voor het vastleggen van prestaties van spelers. Inzetten op een doorlopende leerlijn in het voetbalspel. *Nieuwe software aangeschaft.*
- b. Trainingsfrequentie voor jeugdspelers met 35% verhogen *waarbij 3<sup>e</sup> training vrijwillig is.*
- c. Diploma-eisen stellen aan trainers van alle selectieteams *is voor 90% gerealiseerd.*
- d. Extra sessies *“train de trainer”* organiseren *wordt vervolgd.*
- e. Jonge jeugdleiders opleiden door ervaren trainers *is opgestart.*
- f. Alle onder13-wedstrijden bezetten met eigen jonge scheidsrechters *is nieuwe doelstelling.*
- g. Ouders die leider worden vroegtijdig van alle informatie voorzien en begeleiden in de eerste activiteiten. *Blijft een voortdurend aandachtspunt.*

## VOETBALTECHNISCH FUNDAMENT

1. S.V. Grol neemt regie in handen
  - a. actief aan de slag met doorlopende leerlijn : *aan de gang*
  - b. HJO's bewaken beleid en sturen bij waar nodig : *rol HJO kan nog steviger*
  - c. 'betaalde' jeugd vrijwilligers tegen 'supermarktvergoeding' : *gestart ( voetbalschool)*
2. Ontwikkelen van technisch kader
  - a. bijscholing aanbieden : *permanent mogelijk*
  - b. KNVB-opleiding/train de trainer/individueel met HJO : *alle drie lopende opties*
3. Meer mogelijkheden bieden tot ontwikkelen spelers
  - a. extra trainingsmomenten : *via voetbalschool gerealiseerd*
  - b. specifieke extra training (o.a. video-analyse) : *moet nog starten*
  - c. circuittraining : *is weer ingevoerd*
4. Verbeteren samenwerking prestatieteams
  - a. met elkaar i.p.v. los van elkaar : *HJO's zorgen daar nu voor*
  - b. grotere groep spelers dezelfde trainingsstof : *door voetbalschool mogelijk gemaakt*
5. Recreatieve jeugdspelers behouden bij vereniging
  - a. als jonge vrijwilligers aan de vereniging binden : *aanbod taken voldoende divers*
  - b. afmeldingen recreatieve jeugdspelers verminderen : *vooral trainingen moeten beter*
  - c. aanbieden gekwalificeerde trainingen : *wordt steeds een beetje beter*
6. Jeugd beter begeleiden bij doorstroming naar senioren
  - a. prestatieve spelers aansporen voor prestatief voetbal : *cultuur-element van de club*
  - b. recreatieve spelers verdelen over teams : *meer bestuurlijke regie op proces krijgen*
  - c. verbeteren bestuurlijke verbinding tussen jeugd- en seniorenvoetbal *is begonnen*
7. 3 seniorenselectieteams
  - a. minimaal 50 selectiespelers : *lukt in de breedte maar nog niet in de diepte*
  - b. iedereen moet bereid zijn in hoger elftal te spelen : *cultuur-element van de club*
  - c. belangrijk in jeugd breed op te leiden : *wordt bewaakt door HJO's*
8. Scouting jeugdopleiding
  - a. objectieve teamindeling *gestart d.m.v. scouting, maar trainers nog teveel invloed*
  - b. ontwikkeling gedurende seizoen monitoren : *scoutingcommissie heeft taak opgepakt*
  - c. signaleren overhevelen spelers naar ander team : *volgende stap in proces*
9. Extra gelden genereren voor het voetbal
  - a. regionale jeugdopleiding willen worden : *blijft een wens*
  - b. voorwaarden scheppen en faciliteiten bieden : *is op de goede weg*
  - c. ruim € 50.000 per jaar extra budget nodig : *is flink begin mee gemaakt*
  - d. veel verenigingen hebben minder accommodatiekosten : *met gemeente besproken*
  - e. meer ruimte maken binnen begroting voor technisch kader : *voor groot deel gedaan*

## 2. VRIJWILLIGERSBELEID OP NIVEAU HOUDEN

- a. Aantrekken en behouden van vrijwilligers
  - I. Jonge actieve voetballers werven als trainer/begeleider/scheidsrechter van teams :  
*continu proces ; geen wezenlijke wijziging in ontwikkeling*
  - II. Jaarlijks evaluatiegesprek met elke vrijwilliger :  
*gestart aan einde van seizoen 2016-2017*
- b. Ontwikkelen en ondersteunen van vrijwilligers
  - I. Instructie en begeleiding van nieuwe vrijwilliger :  
*vanaf seizoen 2017-2018 informatieklaapper en informatie-bijeenkomsten bij start seizoen en gedurende seizoen*
  - II. Verbinding tussen Technische Commissie en vrijwilligers jeugdvoetbal :  
*tot stand gebracht door Hoofd Jeugdopleiding (HJO)*
  - III. Aanbieden van (voetbaltechnische) opleidingen :  
*alle verzoeken worden in overleg met HJO ingewilligd*
- c. Waarderen van vrijwilligers
  - I. Voorzieningen (kleding, spelmateriaal, informatie, consumpties) :  
*beleid wordt doorgezet ; geen wezenlijke wijziging in ontwikkeling*
  - II. Bejegening en bescherming :  
*voortdurend aandachtspunt ; geen grote incidenten te melden*

## 3. COMMUNICATIEBELEID DOORONTWIKKELEN

- a. Ondersteuning Technische Opleiding
  - I. Video analyse wedstrijden Hoofdveld :  
*PC met software geplaatst*
  - II. Video analyse trainingen :  
*nieuwe Dotcomsport ingezet voor video analyse en communicatie*
  - III. Aanbieden oefenstof via filmpjes :  
*productie eigen filmpjes gestopt ; via Dotcomsport of andere database*
- b. Organisatie en Verbetering van interne en externe communicatie
  - I. Ontwikkelen en beheer van digitaal platform voor delen documenten :  
*nog geen meerwaarde aangetoond ; on hold gezet*
  - II. Opzetten digitale nieuwsbrieven :  
*ingevoerd bij het jeugdvoetbal en het Marveld Toernooi*
  - III. Verbeteren en automatiseren procedures administratie leden, vrijwilligers en sponsoren :  
*plan gereed ; webformulieren aanmaken volgende stap*
  - IV. Verdere integratie Sportlink in communicatie media :  
*KNVB dataservice omgezet naar Club.data ; omzetten programma's gestart*
  - V. Verbeteren Internetnetwerk op sportpark  
*nieuw abonnement bij Ziggo i.p.v. KPN ; nieuwe accesspoints geplaatst*
  - VI. Leden, vrijwilligers en sponsoren beter informeren over ontwikkelingen binnen vereniging :  
*niewsbrieven jeugd gestart, per halfjaar clubinformatie in clubblad, website altijd actueel, facebook ingezet voor grote verspreiding, twitter voor snelle berichten*

- c. Beheer archief s.v. Grol 1918-2018
  - I. Onderhouden en aanvullen archiefruimte :  
*archiefruimte wordt onderhouden ; archief wordt per seizoen aangevuld*
  - II. Analoog foto-materiaal omzetten naar digitaal foto-archief :  
*ver gevorderd ; inventarisatie wensen resterende foto's voor jubileumboek loopt*
  - III. Ondersteuning Jubileumcommissie s.v. Grol 100 jaar :  
*Website svGrol100 al actief ; gebruik social media in voorbereiding*

De huidige communicatie- en informatiemiddelen zoals website, narrowcasting, clubblad, presentatiegids, Grol-app, team-apps, wedstrijd-app, facebook, twitter, instagram, sportlink, talento, mailgroepen blijven actief.

*Grol-app stopt per 2017-2018 en wordt vervangen door Club.data. Overige middelen blijven ingezet.*

#### 4. SPONSORBELEID HANDHAVEN EN UITBOUWEN

- a. Relatiebeheer bestaande sponsors
  - I. Vaste contactpersoon uit sponsorcommissie : *in opbouw*
  - II. Samenwerking met Business Club s.v. Grol : *loopt goed*
  - III. Sponsoravond met externe inleiders : *elk jaar gedaan*
  - IV. Overige acties / aandacht (bijv. Open Dag) : *naar behoefte*
- b. Enkelvoudige Sponsoring
  - I. Reclamebord : *vergt voortdurende aandacht*
  - II. Kledingsponsor : *bijna sluitend totaal bij teams*
  - III. Advertentie Clubblad : *elk jaar streefbedrag gehaald*
  - IV. Advertentie Presentatiegids : *elk jaar streefbedrag gehaald*
- c. Sponsorbundels
  - I. Samenstelling, Looptijd en Prijsstelling van een bundel : *nog doorontwikkelen*
- d. Materiële sponsoring
  - I. Waarde van de sponsoring : *goed te bepalen*
  - II. Invloed op inkomende kasstroom sponsoring : *kasstroom licht afgenomen*
  - III. Mengvormen van financiële en materiële sponsoring : *is maatwerk*
- e. Persoonlijke sponsoring
  - I. Doelgroep van deze sponsorvorm : *nog scherper te definiëren*
  - II. Tegenprestatie voor doelgroep : *nog nader bepalen*
  - III. Positionering van deze doelgroep : *nog nader bepalen*
- f. Nieuwe vormen van sponsoring tbv versterken voetbalniveau en voetbalplezier
  - I. Financieringsvormen : *eenmalig, structureel, op jaarbasis*
  - II. Doelgroepen sponsoring : *spelende leden in alle categorieën*
  - III. Persoonlijke sponsoring : *zie onder e.*

## 5. ACCOMMODATIE BEHOUDEN EN VERNIEUWEN

### a. Kleedruimtes

- I. Kleine onderhoudsbeurt kleedkamergebouw B (3-9) :  
*Onderhoud wordt bijgehouden. Integrale aanpak niet nodig.*
- II. Herstel binnenzijde kleedkamergebouw C (10-13):  
*In eerste halfjaar 2017 opgepakt. Afronding in tweede halfjaar.*
- III. Regulier onderhoud kleedkamergebouw A (1-2) :  
*Onderhoud wordt bijgehouden. Onderhoudsschilderwerk nog uit te voeren.*
- IV. Afronding nieuwbouw kleedkamergebouw C (14-15) :  
*Kleedkamers zijn gereed en volledig in gebruik.*

### b. Opstelplaatsen verplaatsbare doelen

- I. Uitbreiding opstelplaats bij hoofdveld :  
*Nog niet gerealiseerd.*
- II. Inrichting opstelplaats bij velden 3-4  
*Eerst beachveld afgerond. Opstelplaats volgt nog.*

### c. Veldenbeheer

- I. Herinrichting veld 2 als speelveld of pupillenveld :  
*Hekwerk aan één lange zijde moet nog worden aangebracht.*
- II. Vervangingsplan toplaag kunstgrasvelden :  
*Vervangingsplan gereed. Aanvraag voor hoofdveld ligt bij gemeente.*

### d. Samenwerking met andere verenigingen :

- I. Aanleg beachveld op oefenhoek :  
*Beachveld is gerealiseerd in eerste helft van 2017.*
- II. Herinrichting oefenhoek :  
*Is gerealiseerd in combinatie met nieuwe beachveld.*

### e. Tijdelijke afronding nieuwe entree :

- I. Alternatief voor overkapping :  
*Er is nog geen alternatief beschikbaar.*
- II. Aanpassingen vluchtroutes sportpark :  
*Maakt onderdeel van Risico Inventarisatie en Evaluatie. Geen urgentie.*

## 6. VERENIGINGSZAKEN BEWAKEN EN STIMULEREN

### a. Jubileum Grol 100 jaar in 2018

- I. Jubileumdocument vervaardigen :  
*In vergevorderd stadium.*

### b. Instroom en uitstroom van leden

- I. Analyse van ledenstromen  
*Gebeurt per kwartaal ; werkelijkheid iets beter dan historische aannames .*
- II. Beperking van afmeldingen  
*Meeste rendement zit in verbetering trainingen van niet-selectieteams.*
- III. Werving en behoud ondersteunende leden  
*Ondanks vergrijzing redelijk stabiel. Extra wervingsactie in jubileumjaar.*

- c. Ondersteuning besturen en commissies
  - I. Ondersteuning door professionele organisaties op voetbaltechnisch gebied  
*Periodiek worden clinics en lezingen gehouden, vooral gericht op jeugdvoetbal.*
  - II. Ondersteuning bij administratieve taken door eigen bureau Verenigingszaken  
*Bezetting is nog krap. Wijziging organisatiestructuur zorgt voor clustering taken.*
  - III. Besturen en Commissies effectiever laten werken, kortere lijnen :  
*Door wijziging organisatiestructuur kan hierin verbetering optreden.*
- d. Gezondheid en veiligheid
  - I. Risico Inventarisatie en Evaluatie uitvoeren :  
*Is in voorbereiding. Specialist binnen vereniging gevonden.*
  - II. Cursus bedienen AED voor vrijwilligers :  
*Is gerealiseerd. Jaarlijkse herhaling is de inzet.*
  - III. Rookbeleid en alcoholbeleid bespreekbaar houden :  
*Rookbeleid op sportpark ingezet ; alcoholbeleid 18min geen probleem.*
- e. Presentatie en representatie
  - I. Ondersteuning kledingcommissie vergroten  
*De commissie is uitgebreid op projectmatige basis. Coördinatie is zware taak.*
  - II. Verenigingskleding voor de drie besturen :  
*Uniforme kleding wordt niet gewenst. In jubileumjaar wellicht andere optie.*
  - III. Extra uitstraling sportpark in 2018 :  
*In voorbereiding bij jubileumcommissie.*

Dit beleidsplan 2017-2019 is op 3 oktober 2016 door de Algemene Leden Vergadering vastgesteld.

*Op 2 oktober 2017 is de actualisatie in de Algemene Leden Vergadering besproken.*

Groenlo, oktober 2016

*Groenlo, oktober 2017*

Eindredactie :

Hans Scheinck en Marco Frank

=====