



JAARVERSLAG

SPORTVERENIGING 'GROL'

SEIZOEN 2021 - 2022

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	pagina 3
2. Voetbal	pagina 3
3. SEAG / Accommodatie	pagina 5
4. Besturen	pagina 5
5. Financiële positie	pagina 8
6. Leden	pagina 9
7. Sponsoring	pagina 9
8. Communicatie ~Automatisering	pagina 11
9. Slotwoord	pagina 11

JAARVERSLAG SEIZOEN 2021 - 2022

1) INLEIDING

We kijken terug op een wel heel bewogen seizoen 2021-2022. In december 2021 bevonden we ons weer in een gedeeltelijke corona lockdown, maar uiteindelijk zijn we daar goed en sterk uitgekomen als club. Mooi op tijd ook om toch de competitie af te maken. Het was uiteindelijk een zeer succesvol voetbaljaar voor Grol. Er waren veel kampioenschappen en er vielen geen degradaties te noteren. Onze jeugdteams spelen ook dit seizoen op landelijk niveau. De seniorenteams hebben het ook goed gedaan waarbij het kampioenschap van Grol 2 en hiermee de promotie naar de reserve hoofdklasse er extra uitsprong. Grol 1 behaalde de nacompetitie maar ging helaas in de wedstrijd tegen SDOUC ten onder in de eerste ronde. Nieuw seizoen / nieuwe kansen. In het nieuwe seizoen komen wij zelfs met 4 selectie-elftallen bij de senioren. Zoveel talent zit er op dit moment in de club. Het resultaat van een jarenlang proces om de focus bij Grol meer op “voetbal” te leggen. Deze positieve ontwikkeling zet zich verder door en dat zal u ook duidelijk worden bij het lezen van dit algemeen jaarverslag.

2) VOETBAL

Voetballen na de beperkingen die het COVID19- virus met zich meebracht

Het seizoen 2021-2022 was er één waarin we veel minder last hebben gehad van de beperkingen die het COVID19-virus met zich mee heeft gebracht. We hebben de competitie kunnen starten en kunnen afmaken. Alle teams zijn met volle energie gestart aan de voorbereiding op het seizoen en hebben -ondanks een aantal beperkingen – toch een lekker seizoen gehad. Dankzij de inspanningen van de vele vrijwilligers hebben alle teams het gehele seizoen kunnen trainen en wedstrijden kunnen spelen. Zowel in de breedtesport als in de prestatieve tak zijn er diverse teams (meerdere keren) kampioen geworden. Al met al kijken we tevreden en positief terug op de resultaten en spelvreugde in het seizoen 2021-2022.

Een puntje van zorg is ontstaan rondom de vrijwilligers die direct bij de teams betrokken zijn. Daar waar we altijd wel ruim zaten in de trainers, leiders en overige stafleden moeten we nu constateren dat we het net hebben kunnen redden. Voorgaande geldt voor zowel de breedtesport als de prestatieve tak. In het aankomende seizoen zal er dan ook een plan gemaakt moeten worden om meer vrijwilligers actief te krijgen rondom de teams. Anders gaan we het niet meer redden..... Voorgaande laat overigens onverlet dat we enorm blij zijn met het trainers- en vrijwilligerskorps dat Grol heeft.

De voetbaltechnische rode draad

Onder leiding van Jos Heutinck als Hoofd Jeugd Opleiding maken we aardige stappen in de ontwikkeling van de vorming van een voetbaltechnische rode draad. Jos heeft inmiddels veel mensen om zich heen verzameld die de rode draad op hoofdlijnen hebben ‘uitgewerkt’. Een deel van de ‘rode draad’ is terug te vinden in de 14 spelprincipes die ontwikkeld zijn gedurende het seizoen 2020-2021. Deze spelprincipes geven weer hoe we bij Grol willen gaan voetballen.

De spelprincipes zijn in het seizoen 2021-2022 gedeeld met onze trainers en deze zijn er voorzichtig mee aan de slag gegaan. Dat wil zeggen: op grond van de spelprincipes worden (per leeftijdscategorie) trainingen vormgegeven en worden spelers gecoacht.

In het beleidsplan Grol 2021-2023 staat een aantal doelstellingen / speerpunten die passen bij de ontwikkeling die we doormaken op voetbaltechnisch vlak. Deze zijn in het seizoen 2021-2022 onveranderd gebleven. We noemen ze daarom nog een keer:

- Voetbal staat voorop bij Grol: ‘op het veld moet het gebeuren’
- Het voetbaltechnisch en sociaal emotioneel ontwikkelen van alle voetballers bij Grol (m/v, jeugd/ senioren)
- Het opleiden en vormen van trainers en overige stafleden (m/v, jeugd/ senioren)
- Zo hoog mogelijk voetballen met de prestatieve seniorenteam
- Ontwikkelen spelers prestatieve jeugdteams:
 - Ontwikkelen individu staat voorop
 - Spelen op een niveau dat past bij de ontwikkelingsdoelen in de betreffende leeftijdscategorie. Daarbij blijft het doel dat de prestatieve jeugdteams op het landelijk divisieniveau spelen.
 - Hoe hoger de leeftijdsklasse, hoe meer voorbereiden op spelen in Grol 1, 2, 3 en dames 1
- Alle senioren die op recreatief niveau spelen zoveel mogelijk laten genieten van het ‘spelletje voetbal’
- Ontwikkelen spelers recreatieve jeugdteams
 - Spelers laten genieten van het ‘spelletje voetbal’
 - Daar waar een speler de stap wil en kan maken naar prestatief deze stap faciliteren
- De juiste faciliteiten voor de alle teams, dus ook de recreatieve teams
- Het blijven ontwikkelen van een rode draad binnen de jeugdopleiding Grol
- Per leeftijdsklasse vaardigheden aanleren
- Spelprincipes Grol
 - Ontwikkelen regie van de HJO
 - Vaststellen door HJO en VB
 - Implementeren door HJO
 - Van spelprincipes naar training en coaching
- Ontwikkelen van beleid op opleiden en ontwikkeling van keepers binnen Grol
- ‘Betere trainers maken betere spelers’
 - Streven naar de juiste trainers op de juiste plek
 - Alle teams voorzien van een goede bezetting (trainer en staf)
 - Ontwikkelen van (jeugd)trainers
- Elke speler moet zich op zijn/ haar eigen niveau kunnen ontwikkelen
- Organiseren van een goede communicatie tussen betrokkenen bij de ontwikkeling van spelers
- Werken aan het prestatieklimaat bij Grol
- De doorstroming van de jeugdspelers naar de senioren begeleiden

Samenwerking

Om te kunnen werken aan voorgaande doelstellingen en speerpunten is het van cruciaal belang dat er tussen allerlei besturen, commissies en verschillende actoren wordt samengewerkt. In het seizoen 2021-2022 zijn er wat stappen gezet om deze samenwerkingen te bevorderen. Verschillende overlegvormen tussen trainers, HJO, rollen rondom de HJO, de jeugdcommissie en het voetbalbestuur hebben geleid tot een verbetering in de samenwerking. In de aankomende seizoenen zullen we deze trend door blijven zetten, want als we als club in zowel de breedtesport als in de prestatieve tak stappen willen zetten, is samenwerking het toverwoord.

3) SEAG / ACCOMMODATIE

Het sportpark is in seizoen 2021-2022 weer behoorlijk vernieuwd. Het meest in het oog springend is de aanleg van een nieuw kunstgrasveld op Veld 2, genaamd het Wilgenpark. Deze is tot stand gekomen in een mooie samenwerking tussen vrijwilligers van de voormalige Grolse Boys, Grol en de krachten van Rolugro. Gelijktijdig is er naast het beachveld een Teqball tafel geïnstalleerd. Deze Teqball tafel is mede mogelijk gemaakt door de familie Porskamp, VSVG en Rolugro. Ook is langs het Marveldveld is een nieuw robuust hekwerk geplaatst ter vervanging van de oude gaasconstructie. Aan het eind van 2021-2022 is duidelijk geworden dat de natuurgrasvelden flink te lijden hebben onder de langdurige droogte, een punt van zorg met het oog op de toekomst.

Naast de sportvelden hebben ook de gebouwen een aantal renovaties doorgemaakt. De garageboxen naast kleedkamergebouw 10-15 zijn totaal verbouwd tot drie grote opslagruimtes. Hiervan is er één voor de woensdaggroep, één voor de kledingcommissie en één voor algemeen gebruik.

Aan de achterkant van kleedkamergebouw 10-15 zijn vier laadstations gerealiseerd in het kader van verduurzaming. Deze laadstations worden zichtbaar gemaakt middels het nieuw geïnstalleerde led-scherm aan de Elshofweg. Dit scherm heeft ook een informerende functie over de verduurzaming van het sportpark, bovendien geeft het ruimte voor geïnteresseerde sponsors om hun advertentie te plaatsen. In samenwerking met Rouwmaat zijn vanuit verduurzamingsoogpunt ook verschillende containerstraatjes gerealiseerd op het sportpark, dit geeft bezoekers de mogelijkheid om hun afval te scheiden, waar voorheen alles in één en dezelfde container werd gegooid. Tenslotte is in het kader van sociale duurzaamheid SEAG een samenwerking aangegaan met Fijnder (Werkleerbedrijf Oost Achterhoek). Op twee momenten in de week ondersteunen krachten van Fijnder de mannen van de woensdaggroep met diverse klussen op het sportpark.

4) BESTUREN

Het huidige Algemeen Bestuur ziet er als volgt uit:

Hans Scheinck	Voorzitter
Harry Paf	Vice-Voorzitter
Tonnie Zieverink	Secretaris
Tom Hoffman	Penningmeester
Rob Westervoorde	Lid / Voorzitter Organisatiebestuur
Floris Geessinck	Lid / Voorzitter Accommodatiebestuur / SEAG
Dennis Pasman	Lid / Voorzitter Voetbalbestuur
Petra Lammers	Lid / Voorzitter Gezondheid en Gedrag

Volgens het rooster van aftreden is in 2022 penningmeester Tom Hoffman aftredend. Hij stelt zich herkiesbaar voor een periode van drie jaar (volgens Artikel 10. Lid 3. van de Statuten).

Floris Geessinck treedt af als voorzitter van de Stichting Exploitatie Accommodatie Grol (deelbestuur Accommodatie) en als lid van het Algemeen Bestuur. In deze vacature wordt door het bestuur kandidaat gesteld Bert de Hek (volgens Artikel 10. Lid 2. van de Statuten).

Petra Lammers treedt af als voorzitter van het deelbestuur Gezondheid en Gedrag en als lid van het Algemeen Bestuur. Over de voortgang meer tijdens de algemene ledenvergadering.

Volgens het rooster van aftreden is in 2022 voorzitter Hans Scheinck aftredend. Hij stelt zich niet herkiesbaar voor de periode na uiterlijk 31 december 2022. Over de voortgang meer tijdens de algemene ledenvergadering.

Op dit moment functioneren naast het Algemeen Bestuur als deelbesturen het Voetbalbestuur, het Organisatiebestuur, het Accommodatiebestuur (SEAG) en het bestuur Gezondheid en Gedrag. De voorzitters van de deelbesturen maken deel uit van het Algemeen Bestuur.

Maatschappelijke ontwikkelingen zijn aanleiding om ook in de sport meer aandacht te hebben voor gezondheid en gedrag. Bij de Grol waren deze aandachtsgebieden tot vorig jaar verspreid over de besturen. Het gaat bij gezondheid met name om roken, alcohol, drugs, voeding, preventie en behandeling blessures, algemene lichamelijke conditie. Bij gedrag gaat het met name om discipline in en buiten het veld, mentale weerbaarheid, voorbeeldgedrag, belonen en straffen, kwetsbare mensen.

De belangrijkheid van deze onderwerpen leidde tot veel aandacht en sturing en dat in samenwerking met de andere deelbesturen. Het voorstel van het bestuur was tijdens de vorige ALV dan ook om een extra deelbestuur ‘Gezondheid en Gedrag’ te vormen. De ALV is daarmee akkoord gegaan en Petra Lammers werd benoemd als voorzitter van dit deelbestuur. Over de voortgang meer tijdens de algemene ledenvergadering.

De huidige samenstelling van het Accommodatiebestuur / SEAG is als volgt:

Floris Geessinck	voorzitter
Dirk Tuinte	secretaris
Rob van Uem	penningmeester
Willy Konnik	lid
Stefan Kok	lid
Dennis Papen	lid
Dave Keunekamp	lid
Daan Schuurmans	lid

De huidige samenstelling van het Organisatiebestuur is als volgt:

Rob Westervoorde	Voorzitter, ook van commissie Wedstrijd Support
Marco Frank	Communicatie, PR en Verenigingsbureau
John ter Heerdt	Commissie Jeugdzaken t/m O17 jaar
Luc Stortelder	Commissie Seniorenzaken vanaf O19 jaar
Hiljon te Boome	Commercieel Team Grol
Dennis Pasman	Voetbalbestuur
Ruben ter Woerd	Commissie Nevenactiviteiten
Rita Arink	Commissie Beheer Verenigingskleding
Rob Arink	Bureau Vrijwilligerszaken

De huidige samenstelling van het Voetbalbestuur is als volgt:

Dennis Pasman	Voorzitter+contactpersoon voetbaltechnische zaken O12 t/m O19
Bob Lebbink	Contactpersoon voetbaltechnische zaken senioren prestatief
Michel Hoffman	Contactpersoon voetbaltechnische zaken senioren prestatief en O12 t/m O19

Tom Kaak
Dennis Dibbets

Contactpersoon voetbaltechnische zaken O7 t/m O11
Contactpersoon voetbaltechnische zaken O7 t/m O11 en
contactpersoon BVO en KNVB

Evaluatie bestuursstructuur Grol:

Vanaf het seizoen 2018-2019 werkt de Grol met een aangepaste organisatiestructuur. Na de coronaperiode 2019-2021 was het mogelijk een evaluatie van de aangepaste organisatiestructuur te houden. De Rabobank stelde uit haar Rabo Club Support een externe begeleider van NOC*NSF beschikbaar. Na afzonderlijke interviews van de begeleider met de vier voorzitters van de vier deelbesturen vond in juli 2022 een plenaire sessie plaats met het algemeen bestuur. De begeleider presenteerde zijn bevindingen

De eerste conclusie was dat de aanpassing van de organisatiestructuur een verbetering is geweest. Meer verantwoordelijkheid, een eigen budget en kortere lijnen zijn de grote pluspunten van de deelbesturen. Natuurlijk zijn er verbetermogelijkheden, die zijn er altijd. Anders sta je als organisatie stil. De afstemming tussen de deelbesturen onderling kan nog groter, het is moeilijk iets goed te doen ('iedereen heeft tegenwoordig een mening over van alles'), de waardering vanuit de vereniging mag wel iets groter zijn. De samenwerking van commissies en werkgroepen binnen een deelbestuur blijft voortdurend aandacht nodig hebben van de voorzitter van het deelbestuur.

Het algemeen bestuur is de verbindende factor voor de vier deelbesturen. De dagelijkse coördinatie en het houden van het totale overzicht door het dagelijks bestuur is adequaat. Minder mensen in het algemeen bestuur was een juiste ingreep. De vergaderingen zijn efficiënter, de lijnen korter en het gaat meer om de grote lijn en minder over de vele randvoorwaarden om de club op het hoge organisatieniveau te houden.

Het sportcafé is belangrijk voor de saamhorigheid en de binding met de leden. De deelbesturen zouden meer actieve spelers en vrijwilligers als sparringpartner kunnen gebruiken.

Het vrijwilligersbeleid heeft extra ondersteuning en energie nodig. Het vinden van vrijwilligers is een hele opgave, het behoud van vrijwilligers kost veel inzet, de verbinding tussen vrijwilligers onder elkaar kan nog beter en deelbesturen moeten veel tijd besteden aan het organiseren van vrijwilligerstaken. Er wordt in afstemming met de gemeente nagedacht over een betaalde deeltijdkracht voor de organisatie van het vrijwilligerswerk.

De toevoeging van het nieuwe deelbestuur Gezondheid en Gedrag (2021) was een weloverwogen besluit van het algemeen bestuur, ondersteund door de ledenvergadering. Vanaf de start zat er echter interne weerstand op dit deelbestuur. Extern was er veel waardering voor deze vooruitstrevende stap. Gemeente, voetbalverenigingen en maatschappelijke organisaties stelden geïnteresseerd nadere vragen over de taken van dit deelbestuur. De weerstand zat met name op het aspect 'voeding', als onderdeel van Gezondheid. De verbinding die met jeugdzorg is gelegd als onderdeel van Gedrag kreeg alleen maar waardering. Alle voetbalverenigingen in Oost Gelre stelden het protocol 'Gezonde leefstijl en Veilige sportomgeving' vast, een initiatief van Longa en Grol.

Binnen Grol waren vele vakdeskundigen die hun kennis best wilden delen als adviseur maar niet in het deelbestuur zelf wilden. Hoewel iedereen binnen de vereniging waarden als 'samenwerken, verbinden, aandacht, veiligheid en gezondheid' onderschrijft, is het fundament voor gezonde leefstijl en veilige sportomgeving nog niet dik genoeg gelegd. Het nieuwe deelbestuur kende dus een stoeve start en dat was aanleiding voor de nieuwe voorzitter (2021) haar taak terug te geven.

Hoe verder? We gaan als bestuur op zoek naar een nieuwe voorzitter oftewel een kartrekker en hem / haar vooral een langere periode gebruiken voor communicatie. Waarbij de volgorde van de belangrijkste thema's wijzigt. Gedrag wordt het belangrijkste thema, dan een veilig sportklimaat, gevolgd door een gezonde leefstijl. De voorzitter van het deelbestuur zal een

expertisegroep samenstellen waarvan de leden op incidentele basis om advies wordt gevraagd. Uit die adviezen komen voorstellen die in een aanpak worden omgezet. Elke aanpak wordt in de praktijk uitgevoerd door de deelbesturen Voetbal en Organisatie. Communicatie vaardigheden is een belangrijke competentie van een nieuwe voorzitter.

De evaluatie van de deelbesturen is aanleiding nog eens naar het huidige beleidsplan te kijken. Zijn de middellange termijn doelen -binnen vijf jaar- wel scherp genoeg geformuleerd? Zit de scherpste erin om de potentie van Grol eruit te laten komen? 'De potentie om uit te groeien naar een club die zowel prestatief, recreatief als maatschappelijk een grote rol speelt in de omgeving'.

5) FINANCIËLE POSITIE

Het seizoen 2021-2022 sluiten we af met een positief resultaat van € 8.925,00.

Daarnaast is een fusieresultaat verwerkt van negatief € 141.539,00 In dit fusieresultaat zijn de kosten en opbrengsten die bekend zijn zoveel als mogelijk opgenomen.

Het Coronavirus heeft ook in het seizoen 2021-2022 nog enige impact gehad. De competitie is in december weer in een gedeeltelijke lockdown gegaan. De financiële impact hiervan was in het afgelopen seizoen gelukkig niet merkbaar.

Aan opbrengsten is een bedrag van ruim € 16.000,00 meer binnengekomen dan begroot. Ten opzichte van de begroting vielen de contributies en de sponsorinkomsten (kleding en advertenties) hoger uit.

Aan kosten is totaal een bedrag van € 8.500,00 meer uitgegeven dan begroot, met name door hogere kledingskosten, vervoerskosten en kosten rondom het "fusiefeest", inclusief de geboorteloterij. Deze kosten waren nog niet begroot. De voorzieningen zijn een stuk hoger door het besluit om voor de vervanging van de kleding na 2025 te reserveren.

Het balanstotaal per 30 juni 2022 is € 703.597,00 waarvan € 515.440,00 eigen vermogen. Hiervan zit een bedrag van € 55.000,00 in een bestemmingsreserve. De voorzieningen (jeugdvoetbal en kleding) bedragen op 30 juni 2022 € 61.317,00.

In het jaarverslag is tevens opgenomen de begroting voor seizoen 2022-2023. De begroting van de opbrengsten minus de uitgaven laat een kleine plus zien van € 465,00.

Hierbij dient opgemerkt te worden dat er in deze begroting een vrijval van de voorziening kwaliteitsimpuls jeugdvoetbal is opgenomen voor een bedrag van € 27.000,00 en een opbouw voorziening kledingfonds van € 6.500,00.

De begroting voor 2022-2023 is een zeer uitdagende. De kosten (met name accommodatie, energie- en vervoerkosten) stijgen op een aantal vlakken sterk.

Met betrekking tot de energiekosten is er een grote onzekerheid waar de prijzen naar toe zullen gaan in de beide contracten (gas, variabel en elektriciteit vast tot eind 2022). Ook de effecten van eventuele overheidsmaatregelen zijn erg moeilijk in te schatten.

Er is dan ook een kanttekening te plaatsten bij de opgenomen kosten. Deze zijn, in overleg met de SEAG, begroot op een hoogte met de huidige kennis. Mochten de kosten verder stijgen zullen er door de Grol verdere maatregelen moeten worden getroffen om het energieverbruik verder naar beneden te brengen. We zullen er alles aan doen om een (tijdelijke) sluiting van de douchevoorzieningen of velden te voorkomen.

Hiervoor houden we samen met de SEAG de ontwikkeling op dit vlak scherp in de gaten.

Het boekjaar 2021-2022 van de SEAG sluit met een batig saldo van € 3.356,00. Het balanstotaal per 30 juni 2022 is € 395.582,00 waarvan Eigen Vermogen € 72.125. De langlopende schuld aan leningen bedraagt per 30 juni 2022: € 150.493 bij de Rabobank en €116. 875,00 bij Grol.

Het saldo van de voorziening groot onderhoud is op 30 juni 2022 € 36.011,00. De investeringen bedroegen gedurende het boekjaar € 32.099,00.

6) LEDEN

Helaas is ons in het seizoen 2021 – 2022 een aantal leden ontvallen. Hen zullen wij altijd in ere houden.

In dit jaarverslag is een overzicht opgenomen van de laatste vijf jaren, met als teldatum 1 september. Successievelijk het totaal aantal spelende leden, ondersteunende leden en het totaal aantal leden:

	2017-2018	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Leden boven 18 jaar	377	397	457	485	476
Leden van 12 t/m 18 jaar	274	253	239	214	215
Leden beneden 12 jaar	213	184	194	199	217
SPELENDE LEDEN	864	834	890	898	908
Ondersteunende leden	484	465	516	490	492
TOTAAL LEDEN	1348	1299	1406	1388	1400

Spelend lid 5 t/m 11 jaar	217
Spelend lid 12 t/m 17 jaar	215
Spelend lid 18 jaar en ouder incl. zaalvoetbal	346
Spelend lid alleen in 35+ / 45+	122
Spelend lid alleen zaalvoetbal	1
Walking voetbal	7

	908
Ondersteunend lid	492

Totaal aantal leden	1.400

We zien het afgelopen seizoen stabilisatie van het aantal leden. Zelfs een toename van 12 en we komen daarmee uit op een totaal ledenaantal van exact 1.400 leden. Wij zijn er derhalve in geslaagd om onze leden te blijven boeien en binden aan de vereniging Grol. Hopelijk weten we dit de komende jaren vast te houden.

7) SPONSORING

Het Commercieel Team heeft een goed jaar gedraaid, waarin we met het CT team (11 personen) de “grotere thema’s” hebben opgepakt. De nieuwe opzet van de kledingsponsoring geeft rust, waardoor we met nieuwe “projecten” aan de slag kunnen zonder de aandacht voor de bestaande sponsoren te verliezen.

In dat licht is samen met het bestuur van het Internationaal Marveldtoernooi een zeer succesvolle sponsoravond georganiseerd op de donderdagavond voorafgaand aan het toernooi-weekend. Een zeer goed bezochte en gezellige avond. Iedereen had er na de coronaperiode weer zin in en de feedback was erg positief!

Een Win-win creëren is onze insteek en hiermee zal het CT proberen zoveel mogelijk na te streven sponsoren aan ons te binden. ‘Partner zijn van Grol’ doet recht aan onze ambitie.

Afgelopen jaar hebben we, in meerdere opzichten, meer verbinding gezocht met de BCG. Dit was nodig om naar sponsoren een duidelijkere propositie te kunnen krijgen. Resultaat is o.a. dat we nu sponsorpakketten aanbieden waarin het lidmaatschap van BCG als integraal onderdeel is opgenomen. Ook hebben we samen gewerkt bij het opzetten van FC Business, een voetbal glossy voor de sponsoren van 4 sterke regionale voetbalclubs (Longa’30, FC Winterwijk, RKZVC en Grol).

Een ander belangrijk aandachtspunt was het neerzetten van een gezamenlijk commerciële visie/missie document. Dit geeft ons de komende jaren richting en vormt het fundament waarop we kunnen bouwen.

De samenwerking met het project ZGAG (Zo Groen als Grol) draagt bij, bij het werven van nieuwe sponsoren en het genereren van gelden. Twee projecten die gezamenlijk uitgevoerd zijn met ZGAG en SEAG zijn de plaatsing van de laadpalen en de plaatsing van het LED scherm.

Het project laadpalen is samen met Partner Kuster Energy gerealiseerd. Een echte WIN-WIN, goed voor Kuster en goed voor Grol. Met de plaatsing van de laadpalen dragen we bij aan duurzaamheid, lopen we voorop als vereniging met het ontwikkelde concept waarmee we een extra inkomstenstroom genereren. (Per geladen KWh, ontvangt Grol een bijdrage van Kuster).

Het project “LEDscherm” is uitgevoerd met Addink Media. Hiermee ontstaat een extra commerciële optie die waarde toevoegt aan de nieuwe commerciële sponsorpakketten.

Belangrijkste resultaat van afgelopen jaar is dat het gelukt is te komen tot commerciële pakketten. Deze pakketten worden nu standaard aangeboden bij nieuwe en bestaande sponsoren. De eerste ervaringen zijn positief, inmiddels hebben we vanaf juni diverse pakketten verkocht (5). Met deze nieuwe opzet worden we als vereniging sterker, we hebben duidelijk meer te bieden, dan het traditionele reclamebord langs het veld.

Tot slot:

We willen Iedereen binnen de club graag betrekken in de contacten met onze sponsoren. Actieve spelende leden zijn vaak ook actieve werknemers. Wat let je om eens bij jouw werkgever aan te kloppen om hem te interesseren in een grote club met een grote achterban. Wat kunnen wij voor elkaar betekenen? Wij, het CT-team, gaan graag met deze potentiële sponsoren in gesprek. Iedere schakel in de club is belangrijk! Ben jij spelend lid, ondersteunend lid of anders actief in onze club, alle hulp, tips en creativiteit is welkom, neem contact op met het CT!

8) **COMMUNICATIE + AUTOMATISERING**

Het seizoen 2021 – 2022 kenmerkt zich voor Communicatie en Automatisering wederom als een seizoen met weinig tot geen bijzonderheden. De communicatie-media en automatiserings-systemen functioneren over het algemeen goed en voldoen in een continue behoefte.

Website, Twitter, Facebook en Instagram, maar ook gerichte mailing, werden goed gebruikt en bezocht. Er wordt door diverse geledingen voldoende informatie en nieuws aangeleverd om de website en social media actief en up to date te houden.

Er zijn weer vier full colour clubbladen en één full-colour presentatiegids uitgebracht. Deze zagen er professioneel uit en bevatten prachtige achtergrondverhalen, foto's en informatie. Een compliment aan beide redacties en hun medewerkers.

Het centrale administratiesysteem Sportlink voldoet nog steeds en de gekoppelde KNVB apps Voetbal.nl en Digitaal Wedstrijd Formulier werken goed en prettig. Er is drie jaar geleden aangekondigd dat het besturingssysteem van Sportlink gemoderniseerd zou worden, maar dit laat nog steeds op zich wachten. De Narrowcasting in het sportcafé en bij het wedstrijdsecretariaat gekoppeld aan informatie in Sportlink functioneert probleemloos.

De betrouwbaarheid van Sportlink heeft er toe geleid dat Grol gestopt is met het bijhouden van het TIB excel bestand voor teamindeling en kledingbeheer. Het kledingbeheer is aan Sportlink toegevoegd.

Ook afgelopen seizoen zijn weer veel wedstrijden op het hoofdveld opgenomen met het camera systeem van Usportfor. De trainers zijn tevreden over de beeldkwaliteit, maar punt van zorg is wel dat het systeem te vaak een storing geeft. Dit wordt verder opgepakt met Usportfor.

Een ander punt van zorg is dat het wifi-netwerk niet altijd 100% bereikbaar is of langzaam is. Hier zal in het komende seizoen nader naar gekeken worden.

9) **TOT SLOT**

Het seizoen 2021 – 2022 was op verschillende gebieden een succesvolle. De focus op voetbal legt ons geen windeieren. Voetbaltechnisch staat Grol er goed op en dat is een prima basis voor verdere doorgroei van onze club. Daar hebben wij jullie leden allemaal ook in de toekomst heel hard bij nodig. Dank voor jullie bijdrage het afgelopen jaar en uiteraard hopen wij ook het komende seizoen weer een beroep op jullie allen te mogen doen.

Namens het Algemeen Bestuur
Tonnie Zieverink (secretaris)
Groenlo, 3 oktober 2022