



JAARVERSLAG

SPORTVERENIGING 'GROL'

SEIZOEN 2022 - 2023



© Marcel Houwer

INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	pagina 3
2. Voetbal	pagina 3
3. SEAG / Accommodatie	pagina 6
4. Besturen	pagina 7
5. Financiële positie	pagina 9
6. Leden	pagina 10
7. Sponsoring	pagina 10
8. Communicatie ~Automatisering	pagina 12
9. Slotwoord	pagina 13

JAARVERSLAG SEIZOEN 2022 - 2023

1) INLEIDING

Sportief gezien kijken we terug op een fantastisch seizoen 2021-2022. Het was uiteindelijk een zeer succesvol voetbaljaar voor Grol. Er waren veel kampioenschappen te noteren en met name die van ons vlaggenschip Grol 1 maakte indruk. Onze jeugdteams speelden ook dit seizoen op landelijk niveau en hebben getoond zich te kunnen meten met de beste teams in de regio en daarbuiten. Dit alles is het resultaat van een jarenlang proces om de focus bij Grol meer op “voetbal” te leggen. Deze positieve ontwikkeling zet zich verder door. Maar dat het niet alleen sportief een succesvol en bewogen jaar was, dat zal u duidelijk worden bij het lezen van dit algemeen jaarverslag.

2) VOETBAL

Het seizoen 2022-2023 was er één waarin we in de jeugdafdeling voor het eerst te maken hebben gekregen met het zogenaamde fasenvoetbal in de gehele jeugdafdeling B-categorie. De KNVB heeft het fasenvoetbal geïntroduceerd om het spelplezier te vergroten en de ontwikkeling van (jonge) voetballers te bevorderen. In de JO13 t/m JO19 zijn er dit seizoen vanaf de hoofdklasse en lager in drie fases gespeeld. In het pupillenvoetbal zijn er zelfs 4 fases gespeeld. Alle Grol-teams die op divisie- niveau hebben gespeeld, hebben 2 competities gespeeld.

In augustus 2022 zijn alle teams zijn met volle energie gestart aan de voorbereiding op het seizoen en hebben -over het algemeen – een lekker seizoen gehad. Dankzij de inspanningen van de vele vrijwilligers hebben alle teams het gehele seizoen kunnen trainen en wedstrijden kunnen spelen. Zowel in de breedtesport als in de prestatieve tak zijn er (soms meerdere keren) (beker)kampioen geworden dan in het voorgaande seizoen. Dit gold voor zowel de senioren als jeugdafdeling. Een en ander is een positief effect van het fasen voetbal dat de KNVB heeft ingevoerd, maar ook van de investeringen die er in de afgelopen seizoenen gedaan zijn om het voetbaltechnische niveau in de jeugd ‘op te krikken’. Al met al kijken we tevreden en positief terug op de resultaten en spelvreugde in het seizoen 2022-2023.

Een puntje van zorg was in het seizoen 2022-2023 wederom de werving van vrijwilligers die direct bij de teams betrokken zijn. Daar waar we altijd wel ruim zaten in de trainers, leiders en overige stafleden moeten we nu constateren dat we het net hebben kunnen redden. Voorgaande geldt voor zowel de breedtesport als de prestatieve tak. In het aankomende seizoen zal er dan ook de nodige energie gezet moeten worden op de werving en het behoud van vrijwilligers die actief zijn rondom de teams. Anders gaan we het niet meer redden..... Voorgaande laat overigens onverlet dat we enorm blij zijn met het trainers- en vrijwilligerskorps dat Grol heeft.

De voetbaltechnische rode draad

Onder leiding van Jos Heutinck als Hoofd Jeugd Opleiding maken we aardige stappen in de ontwikkeling van de vorming van een voetbaltechnische rode draad. Jos heeft inmiddels veel mensen om zich heen verzameld die de rode draad op hoofdlijnen hebben ‘uitgewerkt’. Een deel van de ‘rode draad’ is terug te vinden in de 14 spelprincipes die ontwikkeld zijn gedurende het seizoen 2020-2021. Deze spelprincipes geven weer hoe we bij Grol willen gaan voetballen. De spelprincipes zijn in het seizoen 2021-2022 gedeeld met onze trainers. In het seizoen 2022-2023 zijn we ‘op het veld aan de slag gegaan met de spelprincipes’. Dat wil zeggen: op grond

van de spelprincipes worden (per leeftijdscategorie) trainingen vormgegeven en worden spelers gecoacht. Ook zijn de trainers van verschillende jeugdteams begeleid door trainers die nauw verbonden zijn met het tactisch hart (een groep mensen die o.l.v. de HJO werkt aan het ontwikkelen van trainingen) -train de trainer principe-, waarbij de basis is gelegen in de 14 spelprincipes. De focus lag in het seizoen 2022-2023 op een aantal leeftijdsklassen. In de komende seizoenen gaan we voor een uitbreiding van het aantal leeftijdsklassen.

Missie en visie voetbalbestuur

In het seizoen 2022-2023 is door het voetbalbestuur gewerkt aan een missie en visie voor de komende jaren. Vermeld moet worden dat de missie en visie zoals hieronder uiteengezet is, gezien moet worden als een 'groeidocument' en dat er op een aantal vlakken wel een start is gemaakt met de HOE-kant van het verhaal, maar op een aantal vlakken ook nog niet.

MISSIE EN VISIE VOETBALTECHNISCHE ZAKEN GROL 2022-2024

Het Voetbalbestuur heeft de volgende 'Missie en Visie' voor 2022-2024 vastgesteld. Hetgeen hieronder uiteengezet wordt (ofwel, WAT gaan we doen), is de basis van alle operationele ontwikkelingen op voetbaltechnisch vlak (ofwel, HOE gaan we vorm geven aan de missie en visie en op welke wijze willen we de gestelde doelstellingen realiseren).

Missie

Het Voetbalbestuur speelt een prominente rol in het ontwikkelen van spelers, waarbij het uitgangspunt is dat elke speler binnen Grol zich op zijn/ haar eigen niveau moet kunnen ontwikkelen. We streven hierbij naar een 'maximale' voetbaltechnische ontwikkeling en de sociaal- emotionele ontwikkeling van onze voetballers.

Visie

Het Voetbalbestuur heeft de visie dat:

- De focus binnen Grol moet liggen op VOETBAL: op het veld moet het gebeuren!
- Het goed opleiden en begeleiden van trainers zorgt voor een maximale ontwikkeling van onze spelers.
- De faciliteiten voor alle spelers en trainers goed moeten zijn. Differentiatie tussen prestatief en breedtesport mag hierbij aanwezig zijn.
- Iedereen zijn best moet doen om de spelers bij Grol zich thuis te laten voelen, zodat spelers plezier hebben of na een vertrek terug willen/ kunnen komen: Eens Grol, Altijd Grol!
- Grol is een vereniging waarin elke speler gelijke kansen krijgt om zicht te ontwikkelen naar zijn of haar niveau.

Doelstellingen:

Senioren prestatief

Algemeen:

- Grol is een club die herkenbaar is door de 14 spelprincipes die bij Grol ontwikkeld zijn.
- Grol heeft in beginsel 3 prestatieve seniorenteams.
- Het inrichten van een 4e prestatief team wordt per seizoen beoordeeld. Of er een 4e prestatief seniorenteam ingericht wordt, is onder meer afhankelijk van het aantal spelers dat in de senioren prestatief wil spelen en het aanbod van 'prestatieve spelers' dat over komt uit de jeugdafdeling.
- Grol 2 is een opleidingsteam voor Grol 1
- Grol 3 (en 4) zijn teams waarin spelers worden opgeleid voor Grol 2 en 1. Daarnaast zijn het teams waar spelers in spelen die op een prestatief niveau willen en kunnen voetballen

en/ of spelers die in 1 of 2 hebben gespeeld en spelers willen helpen bij hun eigen ontwikkeling.

Niveau middellange termijn (1-3 jaar):

- Grol 1: promotie naar 1e klasse (aanvulling: gerealiseerd, dus nieuwe doel is handhaving in 1^e klasse)
- Grol 2: handhaving in hoofdklasse
- Grol 3: handhaving in 2e klasse
- (Grol 4: in het geval Grol 4 geformeerd wordt als prestatief team, zal dat team in de 3e of 4e klasse moeten kunnen uitkomen)

Niveau lange termijn

- Grol 1: stabiele 1e klasser
- Grol 2: linker rijtje in hoofdklasse

Dames

- Onderzoeken of een prestatief dames 1 voor Grol haalbaar is of dat een samenwerking met andere clubs in Oost-Gelre/ Berkelland hier voor nodig is.
- Er is een opzet gemaakt voor de ontwikkeling van het dames- en meidenvoetbal bij Grol. Deze moet verder uitgewerkt en opgepakt worden. Bij deze doelstelling is t.a.v. het damesvoetbal nauwe samenwerking met de Commissie Seniorenzaken noodzakelijk. Het Voetbalbestuur kan dit niet alleen.

Senioren breedtesport

Zoveel mogelijk teams (zowel mannen/ vrouwen als G-voetbal) waarbij plezier voorop staat. De wens is dat de commissie senioren dit in beginsel op blijft oppakken, waarbij er uiteraard nauwe afstemming blijft met het Voetbalbestuur.

Jeugd

Prestatief

Jeugdspelers worden opgeleid om te kunnen spelen in één van de prestatieve seniorenteams

De 14 Grol- spelprincipes worden leidend voor de jeugdopleiding prestatief

Grol heeft de beschikking over voldoende goede/ gediplomeerde jeugdtrainers die de jeugdspelers opleiden

Bij deze opleiding staan zowel de voetbaltechnische ontwikkeling als de sociaal- emotionele ontwikkeling centraal

Prestatieve jeugdteams spelen op een zo hoog mogelijk niveau. Deze doelstelling gaan we nader specificeren met de HJO.

De teams zijn voorzien van een passende staf. Bij deze doelstelling is nauwe samenwerking met de Commissie Jeugdzaken noodzakelijk. Het VB kan dit niet alleen.

Breedtesport

Plezier beleven aan het spelletje voetbal staat voorop en is aanwezig bij de spelers in de breedtesportteams

Er worden bij breedtesport passende voetbaltechnische skills aangeleerd en is ook voor de sociaal- emotionele ontwikkeling

Grol heeft de beschikking over voldoende goede jeugdtrainers voor de breedtesport. Bij deze doelstelling is nauwe samenwerking met de Commissie Jeugdzaken noodzakelijk. Het VB kan dit niet alleen.

De teams zijn voorzien van een passende staf. Bij deze doelstelling is nauwe samenwerking met de Commissie Jeugdzaken noodzakelijk. Het VB kan dit niet alleen.

Vermeld moet worden dat er in de klassen t/m O13 niet een hele harde grens is tussen breedtesport en prestatief. De ontwikkeling van de kinderen in deze klassen is dusdanig dat deze harde grens niet gemaakt wordt/ kan worden. Dit betekent dat in ieder geval alle ontwikkelingen t.a.v. de spelprincipes van toepassing zijn op de leeftijdsklassen t/m. O13.

Meiden

Er is een opzet gemaakt voor de ontwikkeling van het dames- en meidenvoetbal bij Grol. Deze moet verder uitgewerkt en opgepakt worden. Bij deze doelstelling is t.a.v. het meidenvoetbal nauwe samenwerking met de Commissie Jeugdzaken noodzakelijk. Het VB kan dit niet alleen.

Algemeen

Er wordt een wijze ontwikkeld waarop de kwaliteiten van alle jeugdspelers beoordeeld worden (scouting).

Faciliteiten

Grol beschikt over voldoende en kwalitatief goede faciliteiten die passen bij de Missie, Visie en Doelstellingen als hierboven verwoord. De SEAG en het Organisatiebestuur (waar bestuur senioren en jeugdcommissie deel van uit maken) zijn primair belast met deze doelstelling. Nauw contact tussen het Voetbalbestuur en deze partijen is noodzakelijk

Samenwerking

Om te kunnen werken aan voorgaande doelstellingen en speerpunten is het van cruciaal belang dat er tussen allerlei besturen, commissies en verschillende actoren wordt samengewerkt. In het seizoen 2022-2023 zijn er wat stappen gezet om deze samenwerkingen te bevorderen. Verschillende overlegvormen tussen trainers, HJO, overkoepelend trainer breedtesport bovenbouw, de HJO, de jeugdcommissie en het voetbalbestuur hebben geleid tot een verbetering in de samenwerking. In het nieuwe seizoen zullen we deze trend door blijven zetten, want als we als club in zowel de breedtesport als in de prestatieve tak stappen willen zetten, is samenwerking het toverwoord.

3) SEAG / ACCOMMODATIE

Het doel van de stichting is in het kort gezegd het verkrijgen, beheren, exploiteren en onderhouden van Sportpark “Den Elshof” en dit geheel dan wel gedeeltelijk ter beschikking stellen aan de Sportvereniging Grol en aan derden.

Wat de accommodatie betreft zijn de volgende zaken gerealiseerd in het seizoen 2022 – 2023:

- Het materiaalhok op het sportpark is opnieuw ingedeeld. De lockers zijn voorzien van nieuwe kaartjes. Voor het materiaalhok staat nu een container voor gevonden ballen. Verder is er divers sportmateriaal opgeruimd.
- De heg tussen veld 3 en veld 4 is vervangen door een hekwerk. Het is hetzelfde hekwerk als rondom het Wilgenpark, alleen zijn de staanders nu donkergroen.
- Er is groot onderhoud van de natuurgrasvelden geweest. Beide velden worden vanaf begin komend seizoen weer beschikbaar gesteld voor trainingen en wedstrijden.
- Er is een hek bij de ingang van het sportpark geplaatst
- Er zijn op het sportpark drie camera's geplaatst: een bij de poort, een op het middenterrein en een bij de ingang van het parkeerterrein; • Er zijn op het sportpark containers geplaatst om afval te scheiden

Financieel zijn bij de SEAG de volgende zaken te benoemen:

- Het boekjaar sluit met een negatief saldo van € 1.636,00.
- Gedurende het seizoen 2022-2023 is er één aanvraag voor BOSA-subsidie ingediend. Deze aanvraag is op dit moment in behandeling. Er kan voor € 21.342,00 BOSA-subsidie ontvangen worden.
- Het balanstotaal per 30 juni 2023 is € 1.053.148,00. De voorziening voor groot onderhoud is afgenomen tot € 36.011,00.
- De schulden inzake de leningen van de Rabobank bedragen per 30 juni 2023 € 128.573,00 langlopend.
- De lening die verstrekt is door Grol heeft per 30 juni 2023 een stand van € 102.625,00 langlopend.
- Het banksaldo in rekening courant bedraagt € 61.750,00 en het saldo van de spaarrekening bedraagt € 9.877,00. Onderhoud van velden/opstallen/groenvoorziening vielen fors duurder uit door onder andere de weersomstandigheden, onvoorziene onderhoudsbeurten en gestegen prijzen. Rekening was gehouden met een hoge kostenpost omtrent energie. Dit viel uiteindelijk gunstig uit en is binnen de perken gebleven.
- Stoeltjes op de tribune zullen worden vervangen. De planning was om dit in het seizoen 2022/2023 al te doen, echter is dit om financiële redenen doorgeschoven naar het seizoen 2023/2024. De extra kosten zijn beraamd op € 3.500,00 exclusief BTW.

4) BESTUREN

Het huidige **Algemeen Bestuur** ziet er als volgt uit:

Stan Raben *	Voorzitter
Harry Paf	Vice-Voorzitter
Tonnie Zieverink	Secretaris
Tom Hoffman	Penningmeester
Rob Westervoorde	Lid / Voorzitter Organisatiebestuur
Bert de Hek	Lid / Voorzitter Accommodatiebestuur / SEAG
Dennis Pasman	Lid / Voorzitter Voetbalbestuur

*Bij de extra algemene ledenvergadering op 8 januari 2023 is Hans Scheinck afgetreden als voorzitter van Grol. Hij heeft deze functie 11 jaar bekleed. Het Algemeen Bestuur stelde voor te benoemen tot lid van het Algemeen Bestuur Stan Raben. Het Algemeen Bestuur heeft aangegeven dat na benoeming door de ledenvergadering tegelijkertijd het voorgenomen besluit van het Algemeen Bestuur effectief werd, namelijk zijn benoeming tot voorzitter van het Algemeen Bestuur.

De ledenvergadering benoemde unaniem Stan Raben tot lid van het Algemeen Bestuur en daarmee is hij per genoemde nieuwe datum de nieuwe voorzitter van Grol.

Lovende woorden van de vice voorzitter vervolgens voor aftredend voorzitter Hans Scheinck. Zijn ambities die hij twaalf jaren geleden uitsprak heeft hij allemaal waargemaakt. De vereniging heeft zich flink doorontwikkeld op voetbaltechnisch en organisatorisch vlak en ook de accommodatie heeft vele verbeteringen en uitbreidingen ondergaan. De aandacht voor maatschappelijke thema's nam toe (zoals privacyregels, rookvrij sportpark, alcohol- en drugsgebruik, jeugdzorg, overgewicht, voeding) en de vereniging Grol had daarin een

voorbeeldfunctie. De voetbalvereniging Grol was daarnaast trekker van het overleg met andere sportverenigingen in Oost Gelre.

Op voorstel van de aftredend voorzitter werd er een kerstactie georganiseerd door Grol in samenwerking met de Vincentiusvereniging Groenlo. In plaats van een afscheidsreceptie voor zijn persoon. De actie was bedoeld om geld bij elkaar te brengen om boodschappenbonnen uit te delen onder gezinnen in Groenlo die het minder hebben. En ook om jeugdleden bij Grol die uit een minder bedeeld gezin komen iets extra's te geven. De actie was zeer geslaagd. Beide verenigingen hebben ieder € 5.000,- kunnen inleggen voor de bonnen. Daarmee zijn zo'n 200 gezinnen in Groenlo verrast kunnen worden. De leden van de Grol hebben bij deze actie hun sociale hart laten zien.

De algemene ledenvergadering benoemde Hans Scheinck unaniem tot erelid van Grol.

Op dit moment functioneren naast het Algemeen Bestuur als deelbesturen het Voetbalbestuur, het Organisatiebestuur en het Accommodatiebestuur (SEAG). De voorzitters van de drie deelbesturen maken deel uit van het Algemeen Bestuur.

Tijdens de ALV van 2021 is de voorzitter van het bestuur Gezondheid en Gedrag en als lid van het Algemeen Bestuur afgetreden. Formeel is er nog steeds een vacature voor bestuurslid Gezondheid en Gedrag maar het bestuur stelt voor om de taken hiervoor te beleggen bij verschillende leden van het Algemeen Bestuur en deze vacature niet in te vullen.

Volgens het rooster van aftreden zijn in 2023 aftredend: Harry Paf (vice voorzitter), Rob Westervoorde (voorzitter Organisatiebestuur) en Dennis Pasman (voorzitter Voetbalbestuur).

Harry Paf en Rob Westervoorde treden af en zijn niet herkiesbaar. Dennis Pasman stelt zich herkiesbaar voor een periode van drie jaar (volgens Artikel 10. Lid 3. van de Statuten).

Tussentijds aftredend en niet herkiesbaar is Bert de Hek, voorzitter van de Stichting Exploitatie Accommodatie Grol.

Over de invulling van de vacature vice voorzitter, voorzitter Organisatiebestuur en voorzitter SEAG zal het bestuur tijdens de vergadering nadere informatie geven.

De huidige samenstelling van het **Accommodatiebestuur / SEAG** is als volgt:

Bert de Hek	voorzitter
Dirk Tuinte	secretaris
Robin Brockötter	penningmeester
Willy Konnik	lid / natuurgrasvelden
Dave Keunekamp	lid / natuurgrasvelden
Stefan Kok	lid / opstallen en energie
Dennis Papen	lid / opstallen en energie
Nick Reukers	lid / sportmaterialen
Jordi Bleumink	lid / sportmaterialen

Het Bestuur SEAG bestaat uit tenminste zeven leden, waarvan één lid deel uitmaakt van het Algemeen Bestuur van Grol. Gedurende het afgelopen seizoen heeft een aantal wijzigingen in het bestuur plaatsgevonden. Sinds 4 oktober 2022 is Bert de Hek de voorzitter van SEAG. Hij is de opvolger van Floris Geessinck. Nick Reukers en Jordi Bleumink hebben samen de taak van Daan Schuurmans overgenomen als verantwoordelijken voor de sportmaterialen. Per 1

februari 2023 is Rob van Uem teruggetreden als penningmeester. Hij is opgevolgd door Robin Brockötter. Aan het eind van het seizoen 2022-2023 is Willy Konnik gestopt als bestuurslid van de SEAG. Bij deze ALV is Bert de Hek zoals aangegeven tussentijds aftredend en niet herkiesbaar.

De huidige samenstelling van het **Organisatiebestuur** is als volgt:

Rob Westervoorde	Voorzitter, ook van commissie Wedstrijd Support
Marco Frank	Communicatie, PR en Verenigingsbureau
John ter Heerdt	Commissie Jeugdzaken t/m O17 jaar
Luc Stortelder	Commissie Seniorenzaken vanaf O19 jaar
Hiljon te Boome	Commercieel Team Grol
Dennis Pasman	Voetbalbestuur
Ruben ter Woerd	Commissie Nevenactiviteiten
Rita Arink	Commissie Beheer Verenigingskleding
Rob Arink	Bureau Vrijwilligerszaken

De huidige samenstelling van het **Voetbalbestuur** is als volgt:

Dennis Pasman	Voorzitter+contactpersoon voetbaltechnische zaken O12 t/m O19
Bob Lebbink	Contactpersoon voetbaltechnische zaken senioren prestatief
Michel Hoffman	Contactpersoon voetbaltechnische zaken senioren prestatief en O12 t/m O19
Tom Kaak	Contactpersoon voetbaltechnische zaken O7 t/m O11
Dennis Dibbets	Contactpersoon voetbaltechnische zaken O7 t/m O11 en contactpersoon BVO en KNVB
Rick Spekschoor	Contactpersoon meidenvoetbal (heeft zowel positie in commissie jeugdzaken als voetbalbestuur)

5) FINANCIËLE POSITIE

Het seizoen 2022-2023 sluiten we af met een positief resultaat van € 654,00.

In het seizoen 2022-2023 was het spannend wat de energieprijzen zouden doen. In de begroting hadden we hiervoor een inschatting gemaakt. Door inspanning van diverse vrijwilligers binnen de vereniging, maatregelen om minder energie te verbruiken en door een gunstige ontwikkelingen van de prijzen voor energie zijn de kosten in het afgelopen seizoen ten opzichte van de begroting meegevallen.

Aan opbrengsten is een bedrag van € 2.000,00 minder binnengekomen dan begroot. Ten opzichte van de begroting vielen de sponsorinkomsten iets lager uit.

Aan kosten is totaal een bedrag van € 29.000,00 minder uitgegeven dan begroot. De personeelskosten/vrijwilligerskosten waren lager dan begroot doordat een aantal geplande activiteiten niet door zijn gegaan.

Daarnaast waren de accommodatie kosten lager door lagere energielasten.

Door de lagere uitgaven was het niet nodig om in het afgelopen seizoen de opgebouwde voorziening aan te spreken. In de begroting 2022-2023 was hiervoor een bedrag van €27.000,00 meegenomen.

Er is zoals eerder besloten wel een jaarlijks bedrag van € 6.500,00 toegevoegd aan de voorziening kledingfonds.

De begroting voor het seizoen 2023-2024 van de opbrengsten minus de uitgaven laat een kleine plus zien van € 726,00.

Hierbij dient opgemerkt te worden dat er in deze begroting een vrijval van de voorziening kwaliteitsimpuls jeugdvoetbal is opgenomen voor een bedrag van € 9.000,00 en een opbouw voorziening kledingfonds van € 6.500,00

Het eigen vermogen van de vereniging is goed. Er zijn geen externe financieringen meer.

6) LEDEN

Helaas is ons in het seizoen 2022 – 2023 een aantal leden ontvallen. Hen zullen wij altijd in ere houden.

In dit jaarverslag is een overzicht opgenomen van de laatste vijf jaren, met als teldatum 1 september. Successievelijk het totaal aantal spelende leden, ondersteunende leden en het totaal aantal leden:

	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Leden boven 18 jaar	397	457	485	476	460
Leden van 12 t/m 18 jaar	253	239	214	215	191
Leden beneden 12 jaar	184	194	199	217	228
SPELENDE LEDEN	834	890	898	908	879
Ondersteunende leden	465	516	490	492	513
TOTAAL LEDEN	1299	1406	1388	1400	1392

	2021-2022	2022-2023
Spelend lid 5 t/m 11 jaar	217	228
Spelend lid 12 t/m 17 jaar	215	191
Spelend lid 18 jaar en ouder incl. zaalvoetbal	346	353
Spelend lid alleen in 35+ / 45+	122	107
Spelend lid alleen zaalvoetbal	1	0
Walking voetbal	7	0

	908	879
Ondersteunend lid	492	513
	-----	----
Totaal aantal leden	1.400	1.392

We zien dus een hele kleine daling van het aantal leden. Dat komt door de daling van het aantal spelers boven de 18 (met name bij het aantal spelers +45 en omdat we geen zaalvoetbal en walking voetbal meer hebben. Het aantal leden beneden 12 jaar is zelfs met 11 gestegen. Kijken we naar het aantal spelende leden dan is dat met bijna 30 teruggelopen. Het aantal ondersteunende leden zit overigens weer in de lift (+ 21 leden).

7) SPONSORING

Het Commercieel Team heeft een goed seizoen gedraaid. Doorgebouwd aan het fundament zodat groei qua inkomsten een logisch resultaat van het proces gaat zijn. We werken als een

team waarbij we iedereen in zijn kracht willen laten werken. In het team hebben verder geen wijzigingen plaatsgevonden.

Het vorig jaar opgestelde visie document is het fundament van het Commercieel Team.

Afgelopen jaar is vanuit het CT de samenwerking met de BCG verder inhoud gegeven. De sponsorpakketten zijn nog verder concreet gemaakt en omgezet naar een “propositie”. Hierbij is het uitgangspunt geweest dat een sponsor standaard lid wordt van de BCG. Verder is gewerkt aan ontzorging. De ontvangen feedback van sponsoren is opgepakt, concreet betekent dit dat Grol meer gaat ontzorgen in het proces i.s.m. onze partners voor o.a. het bedrukken van reclameborden.

Er is het afgelopen jaar ook gewerkt aan een nieuw event voor onze trouwe bestaande sponsoren. Dit event rondom een thuiswedstrijd van Grol 1 is uitgewerkt. De interesse blijkt gering. Goed om te weten en op basis van deze ervaring gaan we komend jaar bekijken wat we wel kunnen doen voor onze sponsoren.

De commerciële brochure is op een haar na klaar. Dit heeft best wat voeten in aarde gehad, na aantal feedback rondes ligt er nu een versie waar we onderscheidend mee zijn!

De input voor FC Business, een voetbal glossy voor de sponsoren van 4 sterke regionale voetbalclubs (Longa'30, FC Winterwijk, RKZVC en Grol), is ook wederom door het CT verzorgd. De frequentie van de uitgave van dit blad is bijgesteld naar 2 keer per jaar.

We zijn afgelopen jaar weer flink gegroeid in aantallen sponsoren en overall bijdrage. Overall blijft de trend dat sponsoren Grol trouw blijven! Daarnaast blijft het CT werken aan een ‘win-win’. Sponsoren moeten het gevoel hebben dat wij niet alleen de hand ophouden. Binnen de club is het daarom belangrijk dat wij onze sponsoren de hand willen reiken op momenten als deze er is. Dit kan niet vaak genoeg benoemd worden. De vorig jaar opgezette sponsorpakketten lopen goed, het aantal verkochte pakketten groeit. Het aantal actieve pakket-sponsoren is met ruim 100% gegroeid, waarbij het uitgangspunt is meerjarige contracten te sluiten zodat de nodige rust ontstaat qua inkomsten.

Het fundament voor groei & verbetering is inmiddels aanwezig. Komend jaar zullen we hierop verder bouwen.

Tot slot:

We willen iedereen binnen club graag betrekken in de contacten met onze sponsoren. Actieve spelende leden zijn vaak ook actieve werknemers. Wat let je om eens bij jouw werkgever aan te kloppen om hem te interesseren in een grote club met een grote achterban. Wat kunnen wij voor elkaar betekenen? Wij, het CT-team, gaan graag met deze potentiële sponsoren in gesprek. Iedere schakel in de club is belangrijk! Ben jij spelend lid, ondersteunend lid of anders actief in onze club, alle hulp, tips en creativiteit is welkom, neem contact op met het CT!

8) **COMMUNICATIE + AUTOMATISERING**

Het seizoen 2022 – 2023 kenmerkt zich voor Communicatie en Automatisering wederom als een seizoen met weinig tot geen bijzonderheden. De communicatie-media en automatiserings-systemen functioneren over het algemeen goed en voldoen in een continue behoefte.

Website, Twitter, Facebook en Instagram, maar ook gerichte mailing, werden goed gebruikt en bezocht. Er wordt door diverse geledingen voldoende informatie en nieuws aangeleverd om de website en social media actief en up to date te houden.

Er zijn weer vier full colour clubbladen en één full-colour presentatiegids uitgebracht. Deze zagen er zeer professioneel uit en bevatten prachtige achtergrondverhalen, foto's en informatie. Een compliment aan beide redacties en hun medewerkers.

In het afgelopen seizoen hebben we bij iedere thuiswedstrijd van Grol 1 een pagina in de Groenlose Gids verzorgd, Grol Thuis. Daarvan afgeleid wordt een programmablaadje voor de Supportersclub gemaakt voor iedere thuiswedstrijd.

Daarnaast zijn er twee edities van FC Business verschenen in samenwerking met Romeo Delta en de Businessclubs van FC Winterswijk, RKZVC en Longa '30.

Het centrale administratiesysteem Sportlink voldoet nog steeds en de gekoppelde KNVB apps Voetbal.nl en Digitaal Wedstrijd Formulier werken goed en prettig. Ook de link naar de wedstrijdpagina op de website functioneert goed. Er is vier jaar geleden aangekondigd dat het besturingssysteem van Sportlink gemoderniseerd zou worden, maar dit laat nog steeds op zich wachten. De Narrowcasting in het sportcafé en bij het wedstrijdsecretariaat gekoppeld aan informatie in Sportlink functioneert probleemloos.

Met de introductie van partnerpakketten blijkt Sportlink te beperkt voor het bijhouden van de sponsorafspraken en is door het Commercieel Team, na een evaluatie van een testversie, besloten om hiervoor het programma Sponsit te gaan gebruiken. Dit zal het komende seizoen ingericht gaan worden.

Ook afgelopen seizoen zijn alle wedstrijden op het hoofdveld opgenomen met het camera systeem van Usportfor. Het systeem heeft afgelopen seizoen technisch gezien goed gewerkt. De beeldkwaliteit is redelijk tot voldoende, maar niet top. Onder andere door schittering van zon in kunstgras. Het blijft een wens om dit beter te krijgen.

De interne communicatie tussen de verschillende commissies en besturen bleek afgelopen seizoen niet altijd 100% goed te verlopen. Hier moet het komende seizoen wat alerter op gehandeld worden. Onder andere door het platform Organisatiebestuur vaker te gebruiken en Office 365 met Onedrive verder uit te rollen.

9) **TOT SLOT**

Het seizoen 2022 – 2023 was met name sportief gezien een uitermate succesvolle. Voetbal-technisch staat Grol er goed op en dat is een prima basis voor verdere doorgroei van onze club. De focus op voetbal legt ons dus geen windeieren. Maar ook op andere vlakken maken we telkens weer goede stappen. Organisatorisch is er de laatste jaren ook veel veranderd binnen onze club. De lijntjes zijn korter en de verantwoordelijkheden meer verspreid. We zijn op de goede weg al zijn er altijd punten voor verbetering. Over de speerpunten van het Algemeen Bestuur voor de komende jaren zullen wij u tijdens de Algemene Ledenvergadering nader informeren. We pakken dat als bestuur verder op en nemen daartoe initiatieven, maar daar hebben wij jullie leden allemaal ook in de toekomst heel hard bij nodig. Dank voor jullie bijdrage het afgelopen jaar en uiteraard hopen wij ook het komende seizoen weer een beroep op jullie allen te mogen doen

10) BIJLAGEN

Eindstanden jeugd en senioren seizoen 2022-2023. Deze worden ook op de website vermeld!

**Namens het Algemeen Bestuur
Tonnie Zieverink (secretaris)
Groenlo, 9 oktober 2023**