



JAARVERSLAG

SPORTVERENIGING 'GROL'

SEIZOEN 2023 - 2024



INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	pagina 3
2. Voetbal	pagina 3
3. SEAG / Accommodatie	pagina 7
4. Besturen	pagina 8
5. Financiële positie	pagina 9
6. Leden	pagina 10
7. Sponsoring	pagina 11
8. Communicatie ~Automatisering	pagina 12
9. Speerpunten	pagina 13
10. Slotwoord	pagina 15

JAARVERSLAG SEIZOEN 2023 - 2024

1) INLEIDING

Het samenstellen en redigeren van dit Algemeen Jaarverslag is toch wel een heel bijzonder moment. Mijn taak als secretaris van Grol zit er na de komende ALV op. Aan een periode van 35 jaar bestuurslid van de prachtige club Grol komt dan een einde. Na 15 jaarverslagen namens het jeugdbestuur en vervolgens 20 jaarverslagen namens het hoofdbestuur, thans het Algemeen Bestuur, heb ik de afgelopen weken mijn laatste editie afgerond. Met dank aan mijn collega bestuursleden voor de input. Dat het wederom een bewogen jaar was, dat zal u duidelijk worden bij het lezen van dit algemeen jaarverslag. Omdat Voetbal bij onze club prioriteit één heeft, starten wij hier ook ons jaarverslag mee.

2) VOETBAL

Algemeen

In augustus 2023 zijn alle teams zijn met volle energie gestart aan de voorbereiding op het seizoen en hebben -over het algemeen- een lekker seizoen gehad. Dankzij de inspanningen van de vele vrijwilligers hebben alle teams het gehele seizoen kunnen trainen en wedstrijden kunnen spelen. In de jeugdafdeling zijn meerdere teams (beker)kampioen geworden. Een en ander is een positief effect van het 'fasenvoetbal' dat de KNVB heeft ingevoerd, maar ook van de investeringen die er in de afgelopen seizoenen gedaan zijn om het voetbaltechnische niveau in de jeugd 'op te krikken'. Ook bij de senioren zijn er mooie resultaten behaald. Meerdere teams -zowel bij de mannen als bij de vrouwen en zowel bij het 'elf tegen elf als de 'zeven tegen zeven' op de vrijdagavond- zijn kampioen geworden. In de prestatieve tak van de seniorenafdeling heeft Grol 3 promotie naar de 1^e klasse weten te bewerkstelligen, een enorm knappe presentatie. Grol 2 heeft zich -na een overwinning op Bon Boys 2 in de nacompetitie weten te handhaven in de hoofdklasse. Helaas heeft Grol 1 zich niet kunnen handhaven in de 1^e klasse. In de 2^e ronde van de nacompetitie werd verloren van s.v. Nieuwleusen. Al met al kijken we tevreden en positief terug op de resultaten en spelvreugde in het seizoen 2023-2024.

Een puntje van zorg was in het seizoen 2023-2024 wederom de werving van vrijwilligers die direct bij de teams betrokken zijn. Daar waar we in het verleden nog wel ruim zaten in de trainers, leiders en overige stafleden moeten we nu constateren dat we het met wat kunstgrepen hebben kunnen redden. Voorgaande geldt voor zowel de breedtesport als de prestatieve tak. We zien een terugloop in het aantal vrijwilligers rondom de teams. Het tekort aan trainers en stafleden treft met name de klasse O12 t/m O19 en geldt voor zowel de breedtesport als prestatieve tak. In het aankomende seizoen zal er dan ook de nodige energie gezet moeten worden op de werving en het behoud van vrijwilligers die actief zijn rondom de teams. Anders gaan we het niet meer redden..... Voorgaande laat overigens onverlet dat we enorm blij zijn met het trainers- en vrijwilligerskorps dat Grol heeft. Goed om te vermelden is dat er onder leiding van Mark Reinders een werkgroep geformeerd is die onderzoekt op welke wijze Grol het vrijwilligersbeleid een boost kan geven.

Missie en Visie Voetbaltechnische Zaken Grol:

Het Voetbalbestuur heeft de volgende 'Missie en Visie' voor 2022-2024 vastgesteld.

Missie

Het Voetbalbestuur speelt een prominente rol in het ontwikkelen van spelers, waarbij het uitgangspunt is dat elke speler binnen Grol zich op zijn/haar eigen niveau moet kunnen ontwikkelen. We streven hierbij naar een 'maximale' voetbaltechnische ontwikkeling en de sociaal-emotionele ontwikkeling van onze voetballers.

Visie

Het Voetbalbestuur heeft de visie dat:

- De focus binnen Grol moet liggen op VOETBAL: op het veld moet het gebeuren!
- Het goed opleiden en begeleiden van trainers zorgt voor een maximale ontwikkeling van onze spelers.
- De faciliteiten voor alle spelers en trainers goed moeten zijn. Differentiatie tussen prestatief en breedtesport mag hierbij aanwezig zijn.
- Iedereen zijn best moet doen om de spelers bij Grol zich thuis te laten voelen, zodat spelers plezier hebben of na een vertrek terug willen/ kunnen komen: Eens Grol, Altijd Grol!
- Grol is een vereniging waarin elke speler gelijke kansen krijgt om zich te ontwikkelen naar zijn of haar niveau.

De voetbaltechnische rode draad

Onder leiding van Jos Heutinck als Hoofd Jeugd Opleiding maken we aardige stappen in de ontwikkeling van de vorming van een voetbaltechnische rode draad. Jos heeft inmiddels veel mensen om zich heen verzameld die de rode draad op hoofdlijnen hebben 'uitgewerkt'. Een deel van de 'rode draad' is terug te vinden in de 14 spelprincipes die ontwikkeld zijn gedurende het seizoen 2020-2021. Deze spelprincipes geven weer hoe we bij Grol willen gaan voetballen. Vanaf het seizoen 2022-2023 zijn we 'op het veld aan de slag gegaan met de spelprincipes'. Dat wil zeggen: op grond van de spelprincipes worden (per leeftijdscategorie) trainingen vormgegeven en worden spelers gecoacht.

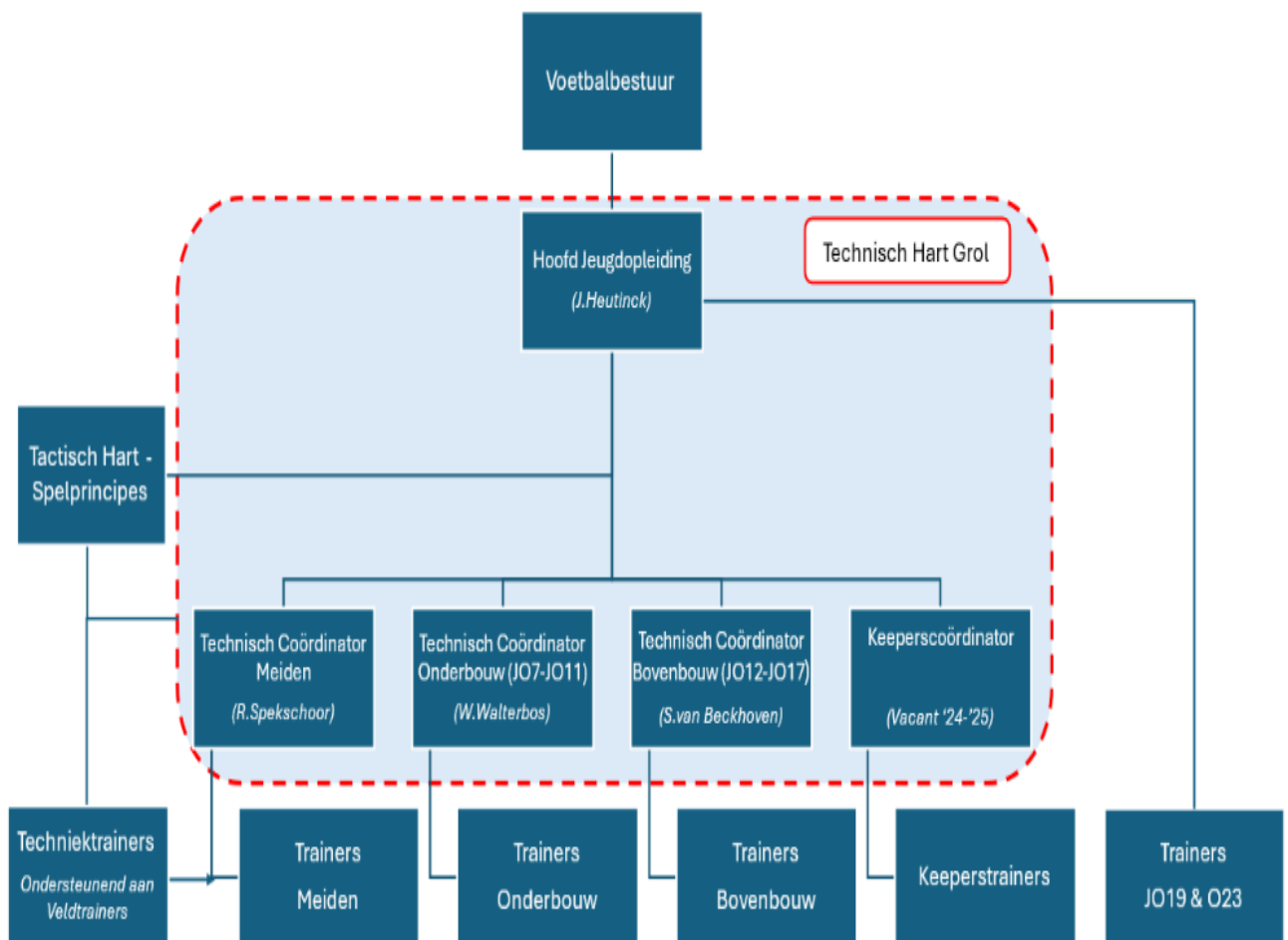
Vorming van het Technisch Hart Grol

Om uitvoering te kunnen geven aan de hiervoor genoemde Missie en Visie is het Voetbalbestuur druk bezig met de doorontwikkeling van de jeugdopleiding van onze vereniging. Temeer omdat ook uit de verenigingsenquête naar voren is gekomen dat er naast de doorontwikkeling bij de prestatieve tak ook meer aandacht moet komen voor de voetbaltechnische ontwikkeling bij de meiden(teams) en de breedtesportteams in de jeugdafdeling. Voorgaande maakt dat het Voetbalbestuur besloten heeft om in de structuur op het voetbaltechnische gedeelte in de jeugdopleiding een verandering door te voeren, te weten de vorming van 'Technisch Hart Grol'. Het Technisch Hart bestaat uit een Hoofd Jeugdopleiding, een drietal technisch coördinatoren en een keeperscoördinator. De leden van het Technisch Hart hebben als kerntaak om vanuit de 14 Grol-spelprincipes samen met de jeugdtrainers ALLE jeugdspelers maximaal te ontwikkelen op voetbaltechnisch en persoonlijk vlak.

In het tweede deel van het seizoen 2023-2024 hebben we met Sander van Beckhoven, Wout Walterbos en Jos Porskamp drie technisch coördinatoren weten te vinden. Wout gaat de rol van technisch coördinator JO7-JO11 op zich nemen, Sander wordt technisch coördinator JO12-JO17, Jos Porskamp zal de rol van technisch coördinator Meiden gaan vervullen en Jos Heutinck zal actief blijven in de rol van HJO (en vanuit die rol ook de focus hebben op de

JO19- klasse en O23 - het team dat in het kader van talentontwikkeling uitkomt in Achterhoek Cup). Colin Vennebekken zal de rol van keeperscoördinator gaan vervullen.

Het Voetbalbestuur en het Technisch Hart gaan nauw met elkaar samenwerken. Het voetbalbestuur zal van achter de bestuurstafel (samen met de HJO) onder meer verder bouwen aan de opleidingsvisie / visie op voetbaltechnisch gebied, zorgen voor de juiste faciliteiten (in beginsel samen met SEAG, Commissie Jeugdzaken en Commissie Seniorenzaken) en kaders gaan bieden voor alle betrokkenen die op het veld actief zijn. Het Technisch Hart zal op het veld aan de slag gaan met onder meer het ondersteunen, volgen van trainers bij trainingen en wedstrijden en het bewaken van ontwikkelingen van teams, individuele spelers en teams.



Samenwerking

Om te kunnen werken aan voorgaande doelstellingen en speerpunten is het van cruciaal belang dat er tussen allerlei besturen, commissies en verschillende actoren wordt samengewerkt. In het seizoen 2023-2024 zijn er wat stappen gezet om deze samenwerkingen te bevorderen. Verschillende overlegvormen tussen trainers, HJO, overkoepelend trainer breedtesport bovenbouw, de HJO, de jeugdcommissie en het voetbalbestuur hebben geleid tot een verbetering in de samenwerking. In het nieuwe seizoen zullen we deze trend door blijven

zetten, want als we als club in zowel de breedtesport als in de prestatieve tak stappen willen zetten, is samenwerking het toverwoord.

Meer aandacht voor het vrouwen- en meidenvoetbal:

In het beleidsplan 2023-2027 van Grol is het verbeteren van vrouwen- en meidenvoetbal als speerpunt benoemd, dit speerpunt is voortgekomen uit de verenigingsenquête. Om de vraag te beantwoorden hoe we dit het beste kunnen doen als club is de werkgroep vrouwenvoetbal in het leven geroepen. Deze werkgroep bestaat uit:

- Rick Spekschoor
- Harry Paf
- Carmen Porskamp
- Carry Walterbos
- Rianne Boschker
- Joeri Schilderinck
- John Ligtenberg

De werkgroep heeft zowel doelen als een beleidsplan opgesteld en beschreven hoe we deze doelen willen gaan behalen.

Doelen

De doelen in de periode tot 2030 kunnen in hoofdlijnen als volgt worden samengevat:

- Er spelen structureel 140 meiden en vrouwen bij Grol, waarvan 30 gemengd
- Extra aandacht voor het behoud van speelsters in de leeftijd van 16 - 21 jaar
- Minimaal 4 jeugdteams, in elke leeftijdscategorie minimaal 1 team
- VR1 speelt in de 3e klasse
- Meerdere vrouwenteams

Beleidsplan vrouwen- en meidenvoetbal

De wijze waarop voornoemde doelen bereikt moeten gaan worden, zijn verwoord in een beleidsplan. Een aantal aspecten uit dit beleidsplan:

- Om de doelstellingen te kunnen bereiken om op termijn in elke leeftijdsklasse minstens 1 meisjesteam te kunnen laten voetballen op een zo hoog mogelijk niveau is het absoluut noodzakelijk dat er voldoende en hoogwaardig technisch kader rond deze teams wordt geformeerd.
- Om een stabiele gestructureerde meiden- en vrouwenafdeling te vormen binnen Grol is het van belang zowel de kwantiteit omhoog te brengen naar 140 speelsters, maar ook om onderscheid te maken tussen prestatie- en breedtesport, zodat elke speelster kan vinden wat zij zoekt en zij zich prettig voelt binnen de vereniging.
- Uitgangspunt is dat alle speelsters op hun eigen niveau spelen. De KNVB biedt hiervoor voldoende mogelijkheden. Grol heeft bij de meiden momenteel nog niet zoveel leden dat er meer dan 1 team per leeftijdsklasse bestaat, zodat er kan worden geselecteerd, maar dat is wel het doel op langere termijn. Daarnaast wordt gemengd spelen gestimuleerd zodat meisjes zich beter ontwikkelen.

Het gehele beleidsplan vindt u op de website van Grol

https://svgrol.nl/UserFiles/2024/Documenten/Beleidsplanvrouwenvoetbal_Grol_publicatie.pdf)

Al met al zijn er mooie stappen gezet in het meiden- en vrouwenvoetbal bij Grol en zijn we er van overtuigd dat dit zijn vruchten gaat afwerpen.

3) SEAG / ACCOMMODATIE

Het doel van de stichting SEAG is in het kort gezegd het verkrijgen, beheren, exploiteren en onderhouden van Sportpark “Den Elshof” en dit geheel dan wel gedeeltelijk ter beschikking stellen aan de Sportvereniging Grol en aan derden.

Qua accommodatie zijn de volgende zaken gerealiseerd in het seizoen 2023 – 2024:

Er zijn nieuwe stoeltjes op de hoofdtribune geplaatst. Een aantal doucheknoppen in de kleedkamers is vervangen door zuinigere en stevigere knoppen. Andere knoppen worden vervangen als ze kapot zijn.

De verlichting in de kleedkamers is vervangen door lampen met een bewegingssensor. Dat is energiezuiniger. Er is een watertap geïnstalleerd, waarmee in één keer een krat bidons of een losse bidon gevuld kan worden. De watertap is aangeboden door het Marveldtoernooi en in gebruik genomen tijdens dit evenement. Rondom het Wilgenpark is een deel verhard zodat de spelers die minder mobiel zijn daar ook goed terecht kunnen. Het plastic binnenwerk van de wieltjes aan de doelen is vervangen door een stalen binnenwerk.

Aan het einde van het seizoen is het zand op de beachvelden aangevuld. Dit was sinds de aanleg nog niet eerder gebeurd. De cheque van de Business Club Grol heeft SEAG in overleg met het voetbalbestuur besteed aan nieuwe goals (vier wedstrijdgoals en vier kleinere goals), slalompalen en gekleurde trainingshoedjes.

Twee bestuursleden zijn namens de SEAG aangesloten bij de Projectgroep Veld 3 en 4. De projectgroep onderzoekt de toekomst van de natuurgrasvelden. Omdat de velden hoger liggen en niet kunnen worden beregend zijn de velden snel verdroogd. Met name de kwaliteit van Veld 3 laat te wensen over. Teams voetballen er liever niet op en het onderhoud vraagt veel inzet van vrijwilligers. Zie speerpunten!

Financieel zijn bij de SEAG de volgende zaken te benoemen:

Het boekjaar van de SEAG sluit met een negatief saldo van € 15.440,00.

Gedurende het seizoen 2022-2023 zijn er door SEAG aanvragen voor BOSA-subsidie ingediend. De aanvraag ter hoogte van € 17.039,00 is ingediend voor een periode tot en met 31-12-2023. Deze is nog in behandeling.

Door de gemeente Oost Gelre is er € 29.835,00 toegekend als Subsidie Welzijn en Sport, voor het onderhoud en beheer van de voetbalvelden in 2024.

Van de gemeente Oost Gelre hebben wij € 4.141,00 aan subsidie ontvangen in het kader van de Tijdelijke Subsidie Energiemaatregelen.

Van de Business Club s.v. Grol heeft SEAG een cheque van € 8.000,00 ontvangen ten behoeve van trainingsmaterialen voor jeugd- en breedtesport.

De voorziening voor groot onderhoud is voor dit jaar niet gemuteerd. De voorziening bedraagt € 36.011,00.

De schulden inzake de leningen van de Rabobank bedragen per 30 juni 2024 € 107.275,00 langlopend. De lening die verstrekt is door de s.v. Grol heeft per 30 juni 2024 een stand van €88.375,00 langlopend.

Het banksaldo in rekening courant bedraagt per 30 juni 2024 € 9.018,00 en het saldo van de spaarrekening bedraagt € 15.946,00.

4) **BESTUREN**

Het huidige **Algemeen Bestuur** ziet er als volgt uit:

Stan Raben	Voorzitter
John ter Heerdt	beoogd Vice-voorzitter
Tonnie Zieverink	Secretaris
Nienke Boerkoel	beoogd Secretaris
Tom Hoffman	Penningmeester
Thomas Bos	beoogd Lid / Voorzitter Organisatiebestuur
Peter van Dalen	beoogd Lid / Voorzitter Accommodatiebestuur / SEAG
Dennis Pasman	Lid / Voorzitter Voetbalbestuur

Op dit moment functioneren naast het Algemeen Bestuur als deelbesturen het Voetbalbestuur, het Organisatiebestuur en het Accommodatiebestuur (SEAG). De (beoogd) voorzitters van de drie deelbesturen maken deel uit van het Algemeen Bestuur.

Volgens het rooster van aftreden is in 2024 aftredend: Tonnie Zieverink. Hij is niet verkiesbaar. Sinds 1989 maakte Tonnie als secretaris van het jeugdbestuur deel uit van het Hoofd-, nu het Algemeen Bestuur. In 2003 volgde hij wijlen Ferry Froeling op als secretaris van Grol. Na 35 jaar stopt hij in deze functie bij onze club. Het bestuur draagt Nienke Boerkoel voor als nieuwe secretaris.

De vacature voorzitter Stichting Exploitatie Accommodatie Grol is het afgelopen seizoen waargenomen door Dirk Tuinte. Hij was namens SEAG afgevaardigd in het Algemeen Bestuur. Intussen kunnen we melden dat Peter van Dalen is benoemd als nieuwe voorzitter van de SEAG. Het bestuur draagt dan ook Peter van Dalen voor als lid van het Algemeen Bestuur.

De vacature voorzitter Organisatiebestuur is het afgelopen seizoen vacant geweest. Intussen kunnen we melden een kandidaat gevonden te hebben in de persoon van Thomas Bos. Het bestuur draagt dan ook Thomas Bos voor als de nieuwe voorzitter van het Organisatiebestuur en daarmee ook als lid van het Algemeen Bestuur.

John ter Heerdt heeft het afgelopen seizoen de honneurs van vice voorzitter waargenomen en is nu beschikbaar om die functie in te gaan vullen. Het bestuur draagt hem dan ook voor in de functie van vicevoorzitter.

De huidige samenstelling van het **Accommodatiebestuur / SEAG** is als volgt:

Peter van Dalen	voorzitter
Dirk Tuinte	secretaris
Robin Brockötter	penningmeester
Cor Migchielsen	woensdaggroep
Dave Keunekamp	lid / natuurgrasvelden
Stefan Kok	lid / opstallen en energie
Dennis Papen	lid / opstallen en energie
Nick Reukers	lid / sportmaterialen
Jordi Bleumink	lid / sportmaterialen

Het Bestuur SEAG bestaat uit negen leden, waarvan één lid deel uitmaakt van het Algemeen Bestuur van Grol. Cor Migchielsen is in november 2023 toegetreden tot het bestuur van SEAG. Hij is lid van de woensdaggroep en vertegenwoordigt die groep in het bestuur SEAG.

Bert de Hek is na afloop van het seizoen 2023-2024 teruggetreden als voorzitter, hoewel eerder dan volgens de voorgenomen datum van aftreden bij benoeming. Hij is opgevolgd door Peter van Dalen.

De huidige samenstelling van het **Organisatiebestuur** is als volgt:

Thomas Bos	Beoogd voorzitter
Marco Frank	Communicatie, PR en Verenigingsbureau
Dennis Vennebekken	Commissie Jeugdzaken t/m O17 jaar
Luc Stortelder	Commissie Seniorenzaken vanaf O19 jaar
Hiljon te Boome	Commercieel Team Grol
Dennis Pasman	Voetbalbestuur
Ruben ter Woerd	Commissie Nevenactiviteiten
Carry Walterbos	Commissie Beheer Verenigingskleding
Mark Reinders	Vrijwilligerscoördinatie

De huidige samenstelling van het **Voetbalbestuur** is als volgt:

Dennis Pasman	Voorzitter+contactpersoon voetbaltechnische zaken O12 t/m O19
Bob Lebbink	Contactpersoon voetbaltechnische zaken senioren prestatief
Michel Hoffman	Contactpersoon voetbaltechnische zaken senioren prestatief en O12 t/m O19
Tom Kaak	Contactpersoon voetbaltechnische zaken O7 t/m O11
Dennis Dibbets	Contactpersoon voetbaltechnische zaken O7 t/m O11 en contactpersoon BVO en KNVB
Rick Spekschoor	Contactpersoon meidenvoetbal (heeft zowel positie in commissie jeugdzaken als voetbalbestuur)

5) FINANCIËLE POSITIE

Het seizoen 2023-2024 sluiten we af met een positief resultaat van € 2.134, 00.

In het seizoen 2023-2024 zijn de kosten ten opzichte van het seizoen 2022-2023 toegenomen. Deze trend is al een aantal seizoenen zichtbaar. Ook voor het komende seizoen 2024-2025 worden hogere kosten begroot. Deze kostenstijgingen zijn in diverse kostensoorten zichtbaar (accommodatiekosten, kosten trainers/vrijwilligers en kleding). Gelukkig laten de inkomsten in de afgelopen seizoenen ook een stijgende trend zien zodat de kosten gedekt konden worden.

in het afgelopen seizoen zijn de opbrengsten € 10.00,00 hoger dan begroot. Deze stijging komt met name door hogere sponsorinkomsten.

Aan kosten is totaal een bedrag van € 9.000,00 meer uitgegeven dan begroot. De personeelskosten/vrijwilligerskosten waren lager dan begroot doordat een aantal begrote uitgaven niet zijn doorgegaan. De accommodatie kosten waren hoger dan begroot door hogere uitgaven bij de SEAG die zijn doorberekend in de gebruikersvergoeding voor de vereniging. Daarnaast waren de sponsorkosten hoger en zijn de kosten voor activiteiten hoger door de opgenomen kosten voor het komende vrijwilligersfeest.

In het seizoen 2023-2024 is het niet nodig om de opgebouwde voorziening aan te spreken.

Hiervoor was in de begroting 2023-2024 een bedrag van € 9.000,00 meegenomen.

In het jaarverslag is tevens opgenomen de begroting voor seizoen 2024-2025. De begroting van de opbrengsten minus de uitgaven laat een tekort zien van ongeveer €16.500,00. Een aantal kosten die zijn opgenomen in de begroting kunnen gedekt worden uit de opgebouwde voorziening kwaliteitsimpuls jeugdvoetbal.

Door een vrijval van de opgebouwde voorziening kwaliteitsimpuls jeugdvoetbal van €16.500,00 kan een sluitende begroting worden gepresenteerd voor seizoen 2024-2025. Hierbij dient opgemerkt te worden dat er in deze begroting zoals ook in de voorgaande seizoenen een opbouw voorziening kledingfonds van € 6.500,00 is meegenomen. Daarnaast is in de contributie-inkomsten rekening gehouden met een verhoging van de contributie zoals deze zal worden voorgelegd in de ALV.

6) LEDEN

Helaas is ons in het seizoen 2023 – 2024 een aantal leden ontvallen. Hen zullen wij altijd in ere houden.

In dit jaarverslag is een overzicht opgenomen van de laatste vijf jaren, met als teldatum 1 september. Successievelijk het totaal aantal spelende leden, ondersteunende leden en het totaal aantal leden. Onderaan een verdeling van het aantal spelende leden in man en vrouw. Dit verzoek werd vorig jaar gedaan tijdens de ALV.

	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Leden boven 18 jaar	457	485	476	460	454
Leden van 12 t/m 18 jaar	239	214	215	191	197
Leden beneden 12 jaar	194	199	217	228	230
SPELENDE LEDEN	890	898	908	879	881
Ondersteunende leden	516	490	492	513	504
TOTAAL LEDEN	1406	1388	1400	1392	1385
Spelende leden verdeling m / v					
Man	770	774	794	762	768
Vrouw	120	124	114	117	113
	890	898	908	879	881

We zien feitelijk een stabiel ledenaantal de laatste vijf jaar. Het blijft schommelen om de 1.400 leden en dat is dan toch iets om als club trots op te zijn. Het aantal spelende leden is heel minimaal (met 2) gestegen. Het aantal ondersteunende leden is met 7 gedaald, terwijl dat vorig jaar nog met 21 is gestegen.

7) SPONSORING

Hopelijk is het niet de laatste keer dat we dit kunnen melden, desalniettemin wel erg trots, het Commercieel Team heeft, zover we terug kunnen kijken in de Grolhistorie, het beste jaar ooit gehad. Maar liefst 33 nieuwe contracten, 21 nieuwe sponsors, een trotse nieuwe hoofdsponsor en een prachtige nieuwe rugsponsor voor Grol 1.

De groei in sponsors is breed, hiermee worden we als vereniging sterker, de sponsoropbrengsten zijn de laatste 5 jaar, jaar over jaar flink gegroeid. Een goede ontwikkeling is dat we als vereniging ook buiten Groenlo meer en meer worden gezien. Om te kunnen groeien zullen we de propositie en mindset de komende jaren nog verder moeten verbeteren. Groei blijft alleen dan mogelijk als we samen durven vernieuwen en openstaan voor nieuwe bedrijven en kansen.

De investeringen die we afgelopen jaren hebben gedaan vormen het fundament voor de groei. In voorgaande jaarverslagen zijn deze stappen uitgebreid beschreven. We hebben het hier dan natuurlijk over de aangescherpte visie, de nieuwe opzet van de kledingsponsorings jeugd, de sponsorpakketvorming, de logischere en betere samenwerking tussen BCG en CT en de groei van het team waarin afgelopen jaar geen wijzigingen zijn geweest. Een andere belangrijke reden voor de groei is dat steeds meer "leads" aangeleverd worden door mensen binnen onze vereniging, echt super!

Samen met het bestuur van het Marveldoernooi hebben we afgelopen jaar ook de gelijknamige sponsoravond een nieuwe invulling gegeven. De ontvangen feedback en het aantal aanwezigen geeft duidelijk aan dat de nieuwe opzet positief is ontvangen. Voor het 2e jaar op rij nodigen we deze avond ook potentiële sponsors uit om alvast wat sfeer te proeven, dit concept heeft zich na 2 jaar echt bewezen.

De geschreven on- en offline media vragen en vormen een aanzienlijk deel van onze inspanningen. Ieder kwartaal 4 pagina's in het clubblad, de jaarlijkse presentatiegids, onze bijdrages in FC Business, alsmede alle updates en achtergrondverhalen op onze website en sociale media. Allemaal wederkerende activiteiten die goed gewaardeerd worden door sponsors en ons als vereniging naar sponsors uniek maken.

Dit voorjaar hebben we in samenwerking met de leiders en spelers van de spelende jeugd, de kledingsponsors van de Grol jeugdteams bezocht en een mooie Grol bokaal uitgereikt. Een mooie gezamenlijke inspanning die zeer werd gewaardeerd!

Het zal zeker een uitdaging zijn om afgelopen jaar te overtreffen, toch willen we komend jaar weer zorgen voor een gezonde groei met onze huidige en mogelijke nieuwe sponsors!

We winnen alleen als we het samen doen. Actieve, spelende leden zijn vaak ook actieve werknemers. Wat let je om eens bij jouw werkgever aan te kloppen om hem te interesseren in een grote club met een grote achterban. Wat kunnen wij voor elkaar betekenen? Wij, het CT-team, gaan graag met deze potentiële sponsors in gesprek. Iedere schakel in de club is belangrijk! Ben jij spelend lid, ondersteunend lid of anders actief binnen onze club, alle hulp, tips en creativiteit is welkom, neem contact op met het CT!

8) COMMUNICATIE + AUTOMATISERING

Het seizoen 2023 – 2024 kenmerkt zich voor Communicatie en Automatisering wederom als een seizoen met slechts enkele bijzonderheden. De communicatiemediën en automatiseringssystemen functioneren over het algemeen goed en voldoen in een continue behoefte.

Website, Twitter, Facebook en Instagram, maar ook gerichte mailing, werden goed gebruikt en bezocht. Er wordt door diverse geledingen voldoende informatie en nieuws aangeleverd om de website en social media actief en up to date te houden.

Er zijn weer vier full colour clubbladen en één fullcolour presentatiegids uitgebracht. Deze zagen er zeer professioneel uit en bevatten prachtige achtergrondverhalen, foto's en informatie. Een compliment aan beide redacties en hun medewerkers. Een mooie aanvulling op het clubblad is een vaste rubriek met sponsorinformatie dat verzorgd wordt door het Commercieel Team.

In het afgelopen seizoen hebben we wederom bij iedere thuiswedstrijd van Grol 1 een pagina in de Groenlose Gids verzorgd, Grol Thuis. Daarvan afgeleid wordt een programmablaadje voor de Supportersclub gemaakt voor iedere thuiswedstrijd,

Daarnaast zijn er wederom twee edities van FC Business verschenen in samenwerking met Romeo Delta en de Businessclubs van FC Winterswijk, RKZVC en Longa '30.

Het centrale administratiesysteem Sportlink voldoet nog steeds en de gekoppelde KNVB apps Voetbal.nl en Digitaal Wedstrijd Formulier werken goed en prettig. Ook de link naar de wedstrijdpagina op de website functioneert goed. Er is vier jaar geleden aangekondigd dat het besturingssysteem van Sportlink gemoderniseerd zou worden, maar dit laat nog steeds op zich wachten. Wel zijn er enkele sporten waarbij inmiddels met een windowsversie van Sportlink wordt getest. De Narrowcasting in het sportcafé en bij het wedstrijdsecretariaat gekoppeld aan informatie in Sportlink functioneert probleemloos.

Met de introductie van partnerpakketten blijkt Sportlink te beperkt voor het bijhouden van de sponsorafspraken en is door het Commercieel Team in samenwerking met Business Club Grol, na het opvragen van informatie, besloten om hiervoor het programma Sponsit te testen. Hiermee is inmiddels een start gemaakt.

Ook afgelopen seizoen zijn alle wedstrijden op het hoofdveld opgenomen met het camerasysteem van Usportfor. Het systeem heeft afgelopen seizoen technisch gezien goed gewerkt. De beeldkwaliteit is redelijk tot voldoende, maar niet top. Onder andere door schittering van zon in kunstgras. Het blijft een wens om dit beter te krijgen. In de zomer van 2024 is voor de prestatieve teams het mobiele camerasysteem VEO aangeschaft. Deze geeft perfecte beelden en genereert via AI automatisch binnen enkele uren de clipjes met hoogte punten van de wedstrijd. Een echte aanwinst.

De interne communicatie is bij een grote vereniging met meer dan 400 vrijwilligers en circa 65 commissies, groepen en besturen van groot belang. Ook het komende seizoen gaat hier weer aandacht aan besteed worden. Onder andere door het platform Organisatiebestuur vaker te gebruiken en Office 365 met Onedrive verder uit te rollen.

9) SPEERPUNTEN ALGEMEEN BESTUUR

- **Verbeteren van vrouwen- en meidenvoetbal**
 - Er is een werkgroep aan de slag gegaan en deze werkgroep heeft een beleidsplan geschreven voor het vrouwen- en meidenvoetbal dat inmiddels ook op de website is geplaatst. Hierin wordt duidelijk uiteengezet wat de doelen zijn voor de komende jaren en hoe die gerealiseerd gaan worden. Een eerste grote stap is intussen ook al gezet door het aanstellen van Jos Porskamp als technisch coördinator voor het vrouwen- en meidenvoetbal.
 - Aangezien er nog vele stappen gezet moeten worden, blijft dit als speerpunt staan.

- **Verbeteren situatie met betrekking tot natuurgrasvelden 3 en 4**
 - Een brede projectgroep met deelnemers vanuit Seag, Algemeen Bestuur en ook vanuit de niet-prestatieve teams heeft onderzocht wat de problemen zijn, de oorzaken daarvan alsmede mogelijke oplossingsrichtingen. Op basis van een analyse van de problemen en de onderliggende oorzaken zijn verschillende oplossingsrichtingen beschreven en uitgewerkt. Hierbij zijn ook enkele oplossingsrichtingen als niet realistisch en/of niet zinvol gekenmerkt en daarom verder buiten beschouwing gelaten.
 - Uiteindelijk zijn 2 alternatieven overgebleven en geëvalueerd:
 - Vaker en intensiever onderhoud plegen aan de 2 natuurgrasvelden
 - 1 van de 2 natuurgrasvelden vervangen door kunstgras
 - Op basis van deze evaluatie blijkt dat voor de s.v. Grol het vervangen van 1 van de 2 natuurgrasvelden op lange termijn structureel het beste resultaat geeft. Dit alternatief betekent echter een enorme financiële investering bij de aanleg en eveneens moet er jaarlijks een flink bedrag afgeschreven / gereserveerd worden voor de vervanging.
 - Uit het advies van Vebego en de grasleverancier blijkt dat er voor de natuurgrasvelden nog wel enige kwaliteitswinst te behalen is door andere grassoorten toe te passen, intensiever en vaker onderhoud te plegen en ook de velden vaker te belasten. Dit vraagt geen investering maar slechts geringe extra jaarlijkse onderhoudskosten.
 - Alles overwegende is het advies van de projectgroep daarom als volgt:
 - De eerstkomende 2 seizoenen (24/25 en 25/26) vaker en intensiever onderhoud plegen aan de natuurgrasvelden en deze optimaal belasten. Tevens aan het eind van elk seizoen evalueren hoe de velden er aan toe zijn en uitvragen wat de opinie is van de leden die er veelvuldig gebruik van maken.
 - Parallel de kunstgras optie verder onderzoeken en in detail uitwerken:
 - Ontwerp + materiaalkeuze (oa. Infill)
 - Investeringsbegroting
 - Financieringsmogelijkheden investering (o.a. subsidies, sponsoring, acties, leningen, eigen inbreng, etc.)
 - Meerjarenbegroting (in samenhang met de andere kunstgrasvelden) uitwerken en toetsen op financiële haalbaarheid
 - *Medio 2026 definitief besluit over wel of geen extra kunstgrasveld.*
 - Aangezien er nog vele stappen gezet moeten worden, blijft dit als speerpunt staan.

- **Meer aandacht voor vrijwilligers**
 - Er zijn bij de Grol maar liefst circa 400 vrijwilligers actief in circa 600 functies! We zijn al die vrijwilligers enorm dankbaar dat ze zich willen inzetten voor onze vereniging en we zijn daar ook heel erg trots op. We constateren wel dat het steeds lastiger wordt om alle functies bezet te krijgen en ook te houden.

- Daarom hebben we besloten om een nieuwe vrijwilligers aanpak op te zetten onder leiding van Mark Reinders die gericht is op meer aandacht voor en betere waardering van vrijwilligers en het beter koppelen van vraag en aanbod. Door enerzijds vast te leggen wat achtergrond, kennis, ervaring en ambities zijn van (toekomstige) vrijwilligers en anderzijds een actueel overzicht bij te houden van openstaande en/of binnenkort vrijvallende functies zal het beter mogelijk zijn om vrijwilligers en functies op een passende manier aan elkaar te koppelen.
 - Tevens heeft het bestuur besloten om eind 2024 een vrijwilligersavond te organiseren als dank en waardering voor de inzet van al die vrijwilligers.
 - Aangezien er nog vele stappen gezet moeten worden, blijft dit als speerpunt staan.
- **Verbeteren faciliteiten lagere teams**
 - Er zijn inmiddels veel zaken verbeterd op dit gebied en als bestuur krijgen we terugkoppeling vanuit de teams dat op dit moment de faciliteiten op een voldoende goed niveau zijn als het gaat om ballen, waterzakken, bidons, tennes, reserveshirts etc.
 - Wel zijn er nog zorgen t.a.v. kwaliteit natuurgrasvelden en t.a.v. het toegewezen krijgen van scheidsrechters maar beide worden aangepakt onder de eerder genoemde speerpunten “verbeteren natuurgrasvelden 3 en 4” en “meer aandacht voor vrijwilligers”. Dit item wordt daarom niet als apart speerpunt vervolgd.
- **Doorontwikkelen duurzaam sportpark**
 - Er zijn de laatste jaren al vele mooie stappen gezet om ons sportpark te verduurzamen en het blijkt dat al het “laaghangend fruit” inmiddels wel is geplukt waardoor het lastig is om nieuwe concrete stappen te zetten.
 - Verduurzaming en het zoeken naar nieuwe mogelijkheden blijft een vast agendapunt op de Seag vergaderingen maar zal niet als apart speerpunt worden vervolgd.
- **Verbeteren bemensing van de begeleiding van alle teams**
 - Dit is elk jaar weer een uitdaging en zo ook afgelopen seizoen. We vertrouwen erop dat de hiervoor genoemde nieuwe vrijwilligers aanpak hier een positief effect op zal hebben.
 - Dit speerpunt blijft bestaan maar gaat op onder het nieuwe speerpunt “*Intensiveren jeugdopleiding*”.
- **Trainen en spelen op basis van 14 voetbal spelprincipes Grol**
 - Dit heeft afgelopen seizoen al behoorlijk vorm gekregen maar anderzijds is er ook nog veel te doen.
 - Dit speerpunt blijft daarom bestaan maar gaat op onder het nieuwe speerpunt “*Intensiveren jeugdopleiding*”.
- **Ontwikkelen spelers op eigen niveau, zowel sociaal-emotioneel als voetbaltechnisch**
 - Dit hangt ook sterk samen met de 2 voorgaande speerpunten. Ook hiervoor geldt dat er al de nodige vooruitgang is geboekt maar dat er nog veel werk te doen is op dit vlak.
 - Dit speerpunt blijft daarom bestaan maar gaat op onder het nieuwe speerpunt “*Intensiveren jeugdopleiding*”.
- **Versterken samenwerking met overige verenigingen**
 - Er is het afgelopen seizoen veel samengewerkt en afgestemd met overige verenigingen. Een voorbeeld hiervan is het halfjaarlijks overleg met de overige voetbalverenigingen in Oost Gelre (Longa, RKZVC, Erix, HMC en KSV) met daarbij ook aanwezig de

gemeente en de KNVB. Thema's die hier zijn besproken zijn o.a. hoe te zorgen voor een gezonde en veilige sportomgeving en daarbij het vragen van een VOG verklaring aan functionarissen / vrijwilligers.

- Een ander voorbeeld is het overleg tussen de voorzitters van de 5 grote voetbalclubs in de Achterhoek te weten, DZC, AZSV, Longa, Fc Winterswijk en Grol, oftewel het zogenaamde Pentagon overleg. Afhankelijk van het de agenda schuift steeds een ander bestuurslid of functionaris va de vereniging mee aan bij dit overleg voor de meer specialistische en inhoudelijke kennis van het onderwerp. Dit overleg vindt 4 keer per seizoen plaats en het afgelopen seizoen hebben we o.a. gesproken over de voetbal- / jeugdopleiding en over de verenigingsfinanciën waarbij we de kosten voor diverse zaken hebben vergeleken als ook de inkomsten uit sponsoring en contributies.
- Daarnaast werken we natuurlijk al jaren goed samen met Longa op het gebied van het G-voetbal.
- Dit samenwerken en afstemmen blijft natuurlijk ook in de toekomst ontzettend belangrijk maar aangezien er nu een goed niveau is bereikt is het volgens het bestuur niet nodig om dit als apart speerpunt aan te houden.

- **Uitbreiden sponsorpakketten**

- Dit is het afgelopen seizoen bijzonder succesvol verlopen met dank aan het Commercieel Team dat zich daar weer enorm voor heeft ingezet. Een en ander heeft geleid tot een significante verhoging van de sponsorinkomsten.
- Aangezien het behouden en vergroten van sponsorinkomsten noodzakelijk is om de vereniging draaiende te houden blijft dit een speerpunt.

- **Intensiveren en verbeteren sponsorrelaties**

- Om ook sponsoren voor langere termijn aan de Grol te binden is het intensiveren en verbeteren van de sponsorrelaties van enorm belang. Het Commercieel Team heeft hier in nauwe samenwerking met de Business Club Grol wederom de nodige stappen in gezet.
- Aangezien er nog vele stappen gezet moeten worden, blijft dit als speerpunt staan.

10) TOT SLOT

Het seizoen 2023 – 2024 was in veel opzichten weer een enorm bewogen jaar. Dat maakt dit jaarverslag wel heel goed duidelijk. Er is door het Algemeen Bestuur maar ook door alle overige besturen, commissies en de bijna 400 vrijwilligers ontzettend veel werk verricht. Dank voor jullie bijdrage het afgelopen jaar en uiteraard hopen wij ook het komende seizoen weer een beroep op jullie allen te mogen doen.

Namens het Algemeen Bestuur
Tonnie Zieverink (secretaris)
Groenlo, 2 oktober 2024