



Beleidsplan vrouwenvoetbal Grol 2024-2030

Meer aandacht voor het vrouwenvoetbal

Inleiding

De gestelde doelen in dit beleidsplan komen voort uit de positieve ontwikkeling onder de jeugd bij de jongens, terwijl de ontwikkeling van het vrouwen/meidenvoetbal wat achterblijft. Een accent is komen te liggen op verbeteren van de kwaliteit en de randvoorwaarden naast de doorlopende **werving van nieuwe leden** bij de vrouwen/meiden om de kwantiteit te verhogen.

Grol streeft in het meiden- en vrouwenvoetbal naar een goede jeugdopleiding in de regio. Hierbij wordt er in steeds meer leeftijdscategorieën geselecteerd, zodat bij Grol ook binnen de meiden- en vrouwenafdeling gespeeld wordt in de breedtesport en prestatiesport. Daarnaast wordt zeker bij de prestatiesport het spelen van meisjes tussen de jongens gestimuleerd en gefaciliteerd.

De werkgroep Vrouwenvoetbal zal ook gedurende de looptijd van dit beleidsplan actief blijven en de acties voor werving & behoud zullen onverminderd worden gecontinueerd.

Terugblik 2019-2023

Meer aandacht voor het vrouwenvoetbal!

Met deze slogan is de werkgroep vrouwenvoetbal in 2023 voortvarend van start gegaan.

Uit de vereniging enquête 2023 van Grol kwam, dat veel leden vonden dat de vrouwenafdeling van Grol te weinig aandacht kreeg. In reactie hierop heeft het Algemeen Bestuur (AB) gemeend om hier mee aan het werk te gaan. Als afvaardigde van het AB heeft Harry Paf samen met Rick Spekschoor (vertegenwoordiger voetbalbestuur) dit opgepakt. Er is eerst een globale inventarisatie gehouden. Daarna werd een gesprek gearrangeerd onder belanghebbende van het damesvoetbal.

Als kritiekpunten werden o.a. genoemd:

- *De onduidelijke rol van de HJO mbt tot het vrouwenvoetbal*
- *Aanstellen van trainers op niveau lukte niet*
- *Het niet lukken van de samenwerking met VIOS en GROL*

Als actiepunt werd een werkgroep Vrouwenvoetbal samengesteld. Deze bestaat uit Rick Spekschoor (vertegenwoordiger voetbalbestuur), Harry Paf, Carmen Porskamp, Carry Walterbos, Rianne Boschker, Joeri Schilderink en John Ligtenberg.

Doelen 2030



De doelen voor 2030 kunnen in hoofdlijnen als volgt worden samengevat.

- Er spelen structureel 140 meiden en vrouwen bij Grol, waarvan 30 gemengd
- Extra aandacht voor het behoud van speelsters in de leeftijd van 16 -21 jaar
- Minimaal 4 jeugdteams, in elke leeftijdscategorie minimaal 1 team
- VR1 speelt in de 3^e klasse
- Meerdere vrouwenteams

Ontwikkeling groei aantal speelsters:

Er is een groei van het aantal leden.

Verdeling van aantal speelsters	23-24	24-25	25-26	26-27	27-28	28-29	29-30
Speelsters in meidenteams	35	36	37	41	43	45	47
<i>Meiden onder 13</i>	16	11	11	12	13	14	15
<i>Meiden onder 15</i>	19	10	10	12	13	14	15
<i>Meiden onder 17</i>	0	15	16	17	17	17	17
Speelster gemengd	28	20	20	20	22	25	30
<i>Meiden onder 10</i>	8	8	9	8	7	7	10
<i>Meiden onder 11</i>	3	0	4	5	5	6	7
<i>Meiden onder 13</i>	12	9	3	4	5	6	7
<i>Meiden onder 15</i>	1	1	2	2	3	4	4
<i>Meiden onder 17</i>	3	2	2	1	2	2	2
Meiden totaal	62	56	57	61	65	70	73
Vrouwen 1	26	13	15	15	16	17	18
Vrouwen M019/M020		11	15	15	15	15	15
Vrouwen 18+ (7x7)	14	13	10	12	13	14	15
Vrouwen 30+ (7x7)	17	16	16	17	18	18	19
Totaal vrouwen/meiden	119	109	113	120	127	134	140
Teams vrouwen	1	1	1	2	2	2	2

Ontwikkeling indeling klassen per team

Door intensief en gericht te trainen verwachten we het **niveau** van alle speelsters te verhogen. De **aanwas** vindt voornamelijk plaats in de pupillen leeftijd.

Algemeen

- Brede steun voor de doelen in het Beleidsplan Vrouwenvoetbal binnen de vereniging;
- Steun voor het plan van aanpak bij Bestuur
- Vrijmaken van de noodzakelijke middelen om de gestelde doelen te bereiken
- Continuering activiteiten werkgroep vrouwenvoetbal, waarbij de werkgroep vrouwenvoetbal blijft invulling geven aan de concrete plannen om de doelen te bereiken;
- Leren van en/of samenwerken met andere succesvolle vrouwenvoetbalverenigingen in de regio: DZC'68, Longa'30 , FC Trias en VIOS Beltrum



Plan van aanpak

Taken Coördinator Vrouwenvoetbal en Werkgroep Vrouwenvoetbal

Er is een duidelijke scheiding tussen de taken van de coördinator en de werkgroep. De coördinator kan eventueel ook voorzitter van de werkgroep zijn. Het is wel belangrijk dat de visie en doelstellingen in het beleid door de werkgroep worden onderschreven, zodat zij ook de juiste en gerichte acties kunnen uitzetten om de gestelde doelen te behalen.

Coördinator Vrouwenvoetbal (Rick Spekschoor i.o.m Carmen Porskamp)

De **uitvoerende** taken rondom de teams en begeleiding zijn onderdeel van het takenpakket van de Coördinator Vrouwenvoetbal. Daarbij zal natuurlijk worden **samengewerkt** met de werkgroep vrouwenvoetbal, de leeftijdscoördinatoren, het voetbalbestuur en trainers en leiders van de teams. Onder de hiervoor bedoelde taken vallen de volgende werkzaamheden:

- Aanstellen van kader meiden- en vrouwenteams;
- Ziet er op toe dat nieuwe vrouwelijke leden goed ingedeeld worden.
- De coördinator inventariseert bij alle speelsters of ze het volgende seizoen van afdeling wil wisselen, hetzij van gemengd naar meisjes, hetzij van meisjes naar gemengd;
- Indelen van meiden- en vrouwenteams gaat volgens de volgende normen:
 - Proberen iedereen op hun eigen niveau te laten voetballen en ontwikkelen.
 - Waar mogelijk rekening gehouden met voorkeuren van de speelsters;
 - Indeling geschiedt in principe conform de leeftijdscategorie van de speelster tenzij er een goede motivatie is om daar vanaf te wijken. Dit laatste altijd in overleg met de betrokken speelster/ouders.
 - Rekening houden met de (vermeende) sociale samenhang binnen en buiten de teams
- Begeleiden van kader in uitvoering van de werkzaamheden conform Grol beleid;
- Vormen van het verbindingspunt tussen de vrouwenteams

Werkgroep Vrouwenvoetbal

De werkgroep vrouwenvoetbal valt momenteel rechtstreeks onder het Algemeen Bestuur (AB). De huidige voorzitter (Harry Paf) is voorgedragen door het AB. De werkgroep is echter autonoom om de leden van de werkgroep te kiezen. De werkgroep vrouwenvoetbal geeft uitvoering aan het algemene Grol-beleid en aan het beleid vrouwenvoetbal en houdt zich bezig met de volgende onderdelen:

- Zet wervingsactiviteiten op en coördineert deze (zie onder)
- Zet zich in om oud-spielsters betrokken te houden bij het vrouwenvoetbal;
- Onderhoudt en breidt het sociaal netwerk uit om meidenvoetbal bij Grol positief onder de aandacht te brengen bij potentiële sponsors, gemeente, KNVB enzovoort.
- Initieert nieuwe initiatieven om het vrouwenvoetbal ook buiten Grol positief te promoten
- Vormt het verbindingspunt tussen de meisjes- en vrouwenteams op beleidsmatig en strategisch niveau;



Kwantiteit en kwaliteit van het technisch kader

Om de doelstellingen te kunnen bereiken om op termijn in elke leeftijdsklasse minstens 1 meisjesteam te kunnen laten voetballen op een zo hoog mogelijk niveau is het absoluut noodzakelijk dat er voldoende en hoogwaardig technisch kader rond deze teams wordt geformeerd.

- Tijdig werven van geschikte begeleiders voor huidige en nieuwe teams;
(heeft overzicht en is leergierig, rustig, positief, betrouwbaar)
- Trainers en begeleiders uit eigen organisatie werven
Betrekken speelsters VR1/VR30+/18+
Oud-spelers en speelsters
- Per (selectie)team minimaal één kaderlid met basiscursus KNVB-jeugdvoetbalcoach
- Minimaal twee jeugdtrainers met, of in opleiding voor, UEFA - C
- Iedere trainer gebruikt gestructureerd de aangereikte faciliteiten vanuit de vereniging voor het maken en geven van trainingen
- Standaard komen de volgende aspecten in de trainingen aan de orde
Looptraining, Techniektraining, Tactische trainingen en individuele aandachtspunten
- Structureel kennis delen via Train-de-Trainer principe

Werving en behoud speelsters:

Om een stabiele gestructureerde meiden- en vrouwenafdeling te vormen binnen Grol is het van belang zowel de kwantiteit omhoog te brengen naar 140 speelsters, maar ook om onderscheid te maken tussen prestatiesport en breedtesport, zodat elke speelster kan vinden wat zij zoekt en zij zich prettig vindt binnen de vereniging.

De volgende acties die veelal worden genomen door de Werkgroep Vrouwenvoetbal zijn erop gericht om het aantal speelsters te laten groeien naar 120 speelsters in 2027 en 140 in 2030. Te nemen acties:

- Actieve werving in alle leeftijdscategorieën door bijvoorbeeld vriendinnendagen/laagdrempelige voetbalactiviteiten/Clinics (voetbal is hun eerste sport),
- Werving in de leeftijd 11/12 jaar als de sociale samenhang sterker wordt (vriendinnen, klasgenootjes, switchen van sport) door o.a. schoolvoetbaltoernooien,
- Acties gericht op behoud van de leeftijdscategorieën, onderlinge toernooien met barbecue en introducées
- Instroom van andere verenigingen waar speelsters (noodgedwongen) stoppen of die op zoek zijn naar een hoger niveau om over te stappen naar Grol.
- Inloopmogelijkheden voor meetrainen in elke leeftijdscategorie
- Samenwerking onderling t.a.v. spelen van wedstrijden:
 - Waar nodig wordt in overleg met het wedstrijdsecretariaat gekeken naar het aanpassen van de speeltijden van de diverse teams van de vrouwenafdeling
- Daarnaast worden nog één of twee activiteiten gepland bijvoorbeeld:
 - Instuif organiseren met bekende namen
 - Publiciteit met name via de social media
 - Iedere speelster neemt introducée mee en doet zelf mee/helpt mee;



Teamsamenstelling

Uitgangspunt is dat alle speelsters op hun eigen niveau spelen. De KNVB biedt hiervoor voldoende mogelijkheden. Grol heeft bij de meiden momenteel nog niet zoveel leden dat er meer dan 1 team per leeftijdsklasse bestaat, zodat er kan worden geselecteerd, maar dat is wel het doel op langere termijn. Daarnaast wordt gemengd spelen gestimuleerd zodat meisjes zich beter ontwikkelen.

Van groot belang wanneer er ook prestatieteams worden geformeerd is dat het kader werkt aan een sterke meiden- en vrouwenafdeling als geheel.

Talenten en prestatieteams

In geval er voldoende speelsters zijn van goed voetbaltechnisch niveau (talenten) en er een tweede team kan worden geformeerd binnen de leeftijdsgroep, zullen selectiecriteria worden gehanteerd door de coördinator in overleg met het kader om de talenten samen te laten spelen. Eventueel wordt gekeken of dit kan in samenwerking met andere verenigingen.

Nieuwe leden die zich aanmelden gedurende het seizoen worden in principe meteen toegevoegd aan een team. Indien teams te groot (dreigen te) worden, bestaat te allen tijde de mogelijkheid dat gedurende het seizoen zal worden heringedeeld. We spreken daarom steeds van een voorlopige indeling.

Grol faciliteert meidenvoetbal en stimuleert gemengd spelen bij de jongste jeugd opdat meisjes sneller en beter ontwikkelen. Ook wil het de mogelijkheid handhaven voor oudere meisjes om in overleg in jongenteams te spelen, om kwaliteit te verhogen en speelsters zo lang mogelijk te behouden.

Accommodatie en materialen gelijk jongens

(Para)medische begeleiding

- loopt mee in algemeen PMB
- mogelijkheid om eigen verzorgster op te leiden.

De speelsters worden opgeleid met een vaste en herkenbare speelstijl:

- **Lopen mee in de voetbaldisciplines.**

Communicatie over ambities en resultaten:

- Intern zijn er directe lijnen met het voetbalbestuur en de leeftijdscoördinatoren. Op de website van de vereniging heeft het **vrouwenvoetbal een gemakkelijk vindbare plek. Naast alle teams en de begeleiding, zijn daar ook** het beleidsplan, de selectiecriteria en de taken en acties van de werkgroep te vinden.