



JAARVERSLAG

SPORTVERENIGING 'GROL'

SEIZOEN 2024 - 2025



INHOUDSOPGAVE

1. Inleiding	pagina 3
2. Voetbal	pagina 3
3. SEAG / Accommodatie	pagina 5
4. Besturen	pagina 7
5. Financiële positie	pagina 8
6. Leden	pagina 9
7. Sponsoring	pagina 9
8. Communicatie ~Automatisering	pagina 10
9. Speerpunten	pagina 11
10. Slotwoord	pagina 14

JAARVERSLAG SEIZOEN 2024 - 2025

1) INLEIDING

Het seizoen 2024–2025 was opnieuw een jaar waarin sportieve prestaties, ontwikkeling en samenwerking centraal stonden. Onze teams – van jong tot oud – hebben zich met volle inzet ingezet, en dat heeft geleid tot mooie resultaten op en buiten het veld.

In dit jaarverslag blikken we terug op de sportieve en organisatorische hoogtepunten van het afgelopen seizoen, maar ook op de uitdagingen die voor ons liggen. Van de verdere ontwikkeling van de jeugdopleiding en het meiden- en vrouwenvoetbal, tot het versterken van ons vrijwilligersbeleid en de zorg voor onze accommodatie: het zijn thema's waar we met elkaar aan werken, altijd met de blik op de toekomst.

Samen maken we s.v. Grol tot wat het is: een sterke, hechte en trotse vereniging, geworteld in Groenlo, met de bekende leus als blijvende belofte: *“Eens Grol, Altijd Grol.”*

2) VOETBAL

Algemeen

Het seizoen 2024–2025 stond opnieuw in het teken van sportieve inzet, ontwikkeling en samenwerking. Alle teams zijn in augustus met volle energie aan de voorbereiding begonnen en hebben – mede dankzij de inzet van onze vele vrijwilligers – een mooi seizoen beleefd. Zowel in de jeugd- als seniorenafdeling zijn aansprekende resultaten geboekt, waaronder diverse kampioenschappen in competitie- en bekerverband.

Binnen de jeugdafdeling werpt het door de KNVB ingevoerde fasen voetbal nog steeds zijn vruchten af. Teams treffen door dit model steeds meer gelijkwaardigere teams. In combinatie met de structurele investeringen in voetbaltechnische ontwikkeling zien we een duidelijke kwaliteitsverbetering in de gehele jeugdafdeling. Ook bij de senioren zijn meerdere (beker) successen geboekt.

Tot slot, onze prestatieve seniorenteams behaalden de volgende positie op de ranglijst:

- **Grol 1** eindigde in het linker rijtje van de 2e klasse.
- **Grol 2** streed lange tijd mee om de titel in de hoofdklasse.
- **Grol 3** degradeerde helaas uit de 1e klasse.

Missie en Visie Voetbaltechnische Zaken Grol:

Het Voetbalbestuur blijft zich inzetten voor maximale ontwikkeling van spelers op zowel voetbaltechnisch als sociaal-emotioneel vlak. De visie is helder: voetbal staat centraal, trainers verdienen goede begeleiding, faciliteiten moeten op orde zijn en elke speler moet zich thuis voelen bij s.v. Grol. *“Eens Grol, Altijd Grol”* blijft een leidend principe.

Vrijwilligersbeleid

Een punt van zorg blijft nog steeds de werving en het behoud van vrijwilligers, met name trainers, leiders en stafleden rondom de teams. De terugloop is merkbaar in zowel de breedtesport als de prestatieve tak, en treft vooral de leeftijdsklassen O12 t/m O19. Dankzij creatieve oplossingen is het seizoen goed doorlopen, maar structurele versterking is noodzakelijk. Onder leiding van Mark Reinders is een werkgroep gestart om het vrijwilligersbeleid nieuw leven in te blazen.

Om de vrijwilligers nog meer te helpen zijn diverse initiatieven gestart. Zo heeft het Voetbalbestuur een informatiemoment voor nieuwe trainers en stafleden georganiseerd, waarin praktische zaken en aanspreekpunten binnen de club werden toegelicht. Dit initiatief draagt bij aan een betere onboarding en binding van vrijwilligers. Ook de vorming van het Technisch Hart heeft er aan bijgedragen dat de kwaliteit van de trainingen omhoog is gegaan. Diverse andere nieuwe impulsen t.b.v. het verbeteren van de kwaliteit van de jeugdopleiding zijn uitgedacht en zullen in het aankomende seizoen gerealiseerd worden.

Technisch Hart Grol

Om de jeugdopleiding verder te professionaliseren is het ‘Technisch Hart Grol’ gevormd. Dit bestaat uit een Hoofd Jeugdopleiding, drie technisch coördinatoren en een keeperscoördinator. Zij werken vanuit de 14 spelprincipes van Grol en zetten zich in voor de ontwikkeling van alle jeugdspelers. In het seizoen 2024–2025 waren de volgende coördinatoren actief:

- Jos Heutinck – Hoofd Jeugdopleiding (HJO)
- Wout Walterbos – Technisch coördinator JO7–JO11
- Sander van Beckhoven – Technisch coördinator JO12–JO17
- Jos Porskamp – Technisch coördinator Meiden
- Colin Vennebekken – Keeperscoördinator

Het Technisch Hart werkt nauw samen met het Voetbalbestuur en andere commissies om visie, faciliteiten en begeleiding op elkaar af te stemmen. Het inrichten van het Technisch Hart is als zeer waardevol ervaren. Het VB heeft meer tijd om de strategische plannen te vormen en het Technisch Hart is echt bezig met de opleiding op het veld. In het aankomende seizoen zullen we het Technisch Hart uitbreiden met een extra coördinator in de persoon van Mike Peeters.

Tot slot, gedurende het seizoen hebben het Voetbalbestuur en het Technische Hart hard gewerkt om meer structuur te krijgen in de jeugdopleiding. Zo is er gewerkt aan strakke communicatielijnen, een helder teamindelingsproces en zijn de spelprincipes uitgebreid met onder andere een speelwijze waarop Grol herkenbaar moet zijn in de toekomst.

Samenwerking

Samenwerking tussen commissies, trainers en coördinatoren is essentieel voor verdere groei. In het afgelopen seizoen zijn overlegstructuren verbeterd, wat heeft geleid tot meer afstemming en gezamenlijke doelen. Een mooi voorbeeld is de samenwerking tussen VB, Technisch Hart, trainers en de leden van het coachingsteam. Bij Grol willen we een veilige en positieve omgeving creëren voor al onze jeugdspelers. Daarom hebben we sinds kort een speciaal Coachingsteam samengesteld om trainers en leiders te ondersteunen bij gedragsproblemen.

zoals pestgedrag, autisme, agressie of onsportief gedrag. Zo helpen we onze trainers en leiders gedragsproblemen tijdig te signaleren en de juiste stappen te ondernemen.

Opleiding en ontwikkeling van trainers bij s.v. Grol

Bij s.v. Grol staat de ontwikkeling van trainers centraal in het streven naar kwalitatief hoogwaardig en herkenbaar voetbal. De vereniging investeert onder andere met de komst van het Technisch Hart actief in het begeleiden, opleiden en ondersteunen van trainers op alle niveaus van pupillenteams tot prestatieve jeugd en senioren.

Het Technisch Hart heeft hierin, zoals gezegd, een sleutelrol gespeeld in 2024-2025. In samenwerking met het Voetbalbestuur organiseerde het Technisch Hart bijeenkomsten, ontwikkelgesprekken en themasessies waarin trainers worden meegenomen in de spelprincipes en speelwijze van s.v. Grol. Deze uniforme aanpak zorgt voor herkenbaarheid op het veld en biedt trainers houvast in hun dagelijkse praktijk.

Daarnaast hebben een aantal trainers KNVB-cursussen en opleidingen gevolgd en werd er ruimte geboden voor stage- en praktijkopdrachten.

Door deze combinatie van begeleiding, scholing en praktijkervaring creëert s.v. Grol een stimulerende leeromgeving waarin trainers zich kunnen ontwikkelen tot bekwame en betrokken opleiders van de toekomst.

Vrouwen- en meidenvoetbal

Het verbeteren van het vrouwen- en meidenvoetbal is een speerpunt in het beleidsplan 2023–2027. Een werkgroep onder leiding van Rick Spekschoor heeft concrete doelen en een beleidsplan opgesteld. De ambities tot 2030 zijn daar in uiteengezet. In het seizoen 2024-2025 werden de eerste contouren van het plan zichtbaar. Er werd onder meer een voetbaldag georganiseerd voor meiden. Speelsters van F.C. Twente waren aanwezig om de Grolse meiden diverse oefenvormen te geven.

3) SEAG / ACCOMMODATIE

Het doel van de stichting SEAG is in het kort gezegd het verkrijgen, beheren, exploiteren en onderhouden van Sportpark “Den Elshof” en dit geheel dan wel gedeeltelijk ter beschikking stellen aan de Sportvereniging Grol en aan derden.

Qua accommodatie zijn de volgende zaken gerealiseerd in het seizoen 2024 – 2025:

Aan het begin van het seizoen werden, zoals ieder jaar, alle teams weer voorzien van de benodigde materialen.

Ook op en rond het sportpark zijn er verschillende verbeteringen doorgevoerd. Zo hangt er een rookvrij-bord bij de entree en heeft de woensdaggroep een watertappunt geplaatst in de gevel van kleedkamergebouw 3-9. Dit watertappunt is geschonken door het Marveldtoernooi.

Voorafgaand aan seizoen 2025-2026 ontvangen alle seniorenteamen kratten en bidons die precies passen op dit tappunt.

Daarnaast is de haag tussen het hoofdveld en de Marveld Arena vervangen door een stevig hekwerk, dat wordt opgesierd met hедера-begroeiing.

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van 2024 presenteerde de projectgroep Veld 3 en 4 haar bevindingen. Geadviseerd werd om gedurende twee seizoenen extra aandacht te besteden aan het onderhoud van de natuurgrasvelden. SEAG en de woensdaggroep zijn dit seizoen met dat plan gestart. Dankzij de financiële steun van de Business Club kon het intensievere onderhoud deels worden bekostigd. De resultaten waren duidelijk zichtbaar in de loop van het seizoen, al heeft de droogte en het sproeiverbod van de afgelopen maanden helaas ook weer een deel van de winst tenietgedaan.

Verder gaf de gemeente Vebego opdracht om de bomen op het sportpark een onderhoudsbeurt te geven.

Een mooie ontwikkeling is dat het gebruik van de accommodatie door derden dit jaar flink is toegenomen. Verschillende verenigingen maakten gebruik van de kleedkamers en velden, vaak omdat hun eigen sporthal in verbouwing was. Dit is allemaal in goede harmonie en zonder problemen verlopen.

Financieel zijn bij de SEAG de volgende zaken te benoemen:

- Het boekjaar 2024/2025 sluit met een positief saldo van € 8.896;
- Gedurende het seizoen 2024/2025 is aan SEAG een bedrag van € 26.643 aan BOSA-subsidie toegekend;
- Door de gemeente Oost Gelre is er € 30.134 toegekend aan Subsidie Welzijn en Sport, voor het onderhoud en beheer van de voetbalvelden in 2025;
- Van de Business Club s.v. Grol heeft SEAG in 2024 een cheque van € 10.000 ontvangen voor het intensiveren van het onderhoud van de Velden 3 en 4;
- Van de Business Club s.v. Grol heeft SEAG in 2025 een cheque van € 12.000 ontvangen voor de aanschaf van een nieuw LED-scorebord. De cheque wordt in het komende seizoen besteed;
- Het balanstotaal per 30 juni 2025 was € 302.005 en het eigen vermogen bedroeg op 30 juni 2025 € 62.225.
- De voorziening voor groot onderhoud is voor dit jaar niet gemuteerd. De voorziening bedraagt € 36.011;
- De schulden inzake de leningen van de Rabobank bedragen per 30 juni 2025 € 88.015 langlopend;
- De lening die verstrekt is door de s.v. Grol heeft per 30 juni 2025 een stand van € 74.125 langlopend;
- Het banksaldo in rekening courant bedraagt per 30 juni 2025 € 39.631 en het saldo van de spaarrekening bedraagt € 22.693.

4) BESTUREN

Het huidige **Algemeen Bestuur** ziet er als volgt uit:

Stan Raben	Voorzitter
John ter Heerdt	Vice-voorzitter
Nienke Boerkoel	Secretaris
Tom Hoffman	Penningmeester
Thomas Bos	Lid / Voorzitter Organisatiebestuur
Peter van Dalen	Lid / Voorzitter Accommodatiebestuur / SEAG
Dennis Pasman	Lid / Voorzitter Voetbalbestuur

Op dit moment functioneren naast het Algemeen Bestuur als deelbesturen het Voetbalbestuur, het Organisatiebestuur en het Accommodatiebestuur (SEAG). De voorzitters van de drie deelbesturen maken deel uit van het Algemeen Bestuur.

Volgens het rooster van aftreden zijn in 2025 aftredend: Stan Raben en Tom Hoffman. Beide stellen zich wederom herkiesbaar voor een periode van drie jaar (volgens Artikel 10. Lid 3. van de Statuten).

De huidige samenstelling van het **Accommodatiebestuur / SEAG** is als volgt:

Peter van Dalen	voorzitter
Dirk Tuinte	secretaris
Robin Brockötter	penningmeester
Cor Migchielsen	woensdaggroep
Dave Keunekamp	lid / natuurgrasvelden
Stefan Kok	lid / opstallen en energie
Dennis Papen	lid / opstallen en energie
Nick Reukers	lid / sportmaterialen
Jordi Bleumink	lid / sportmaterialen

Het Bestuur SEAG bestaat uit negen leden, waarvan één lid deel uitmaakt van het Algemeen Bestuur van Grol. Peter van Dalen is per 1 juli 2024 benoemd als voorzitter van SEAG. De termijn van Dennis, Nick en Jordi bij SEAG loopt af in 2025. Zij verlengen alle drie hun termijn met drie jaar, tot 2028. De termijn van Stefan loopt af in 2026. Hij heeft aangekondigd daarna te stoppen bij SEAG.

De huidige samenstelling van het **Organisatiebestuur** is als volgt:

Thomas Bos	Voorzitter
Marco Frank	Communicatie, PR en Verenigingsbureau
Dennis Vennebekken	Commissie Jeugdzaken t/m O17 jaar
Luc Stortelder	Commissie Seniorenzaken vanaf O19 jaar
Hiljon te Boome	Commercieel Team Grol
Voorzitter nevenactiviteiten	Vacant
Carry Walterbos	Commissie Beheer Verenigingskleding
Mark Reinders	Vrijwilligerscoördinatie

De huidige samenstelling van het **Voetbalbestuur** is als volgt:

Dennis Pasman	Voorzitter
Bob Lebbink	Contactpersoon voetbaltechnische zaken senioren prestatief, Bovenbouw jeugd (O19)
Michel Hoffman	Contactpersoon voetbaltechnische zaken senioren prestatief en Bovenbouw jeugd (O19)
Dennis Dibbets	Contactpersoon Middenbouw jeugd (O12 – O17), KNVB- & BVO-contactpersoon
Tom Kaak	Contactpersoon voetbaltechnische zaken O7 t/m O11
Jasper Konnik	Contactpersoon voetbaltechnische zaken O7 t/m O11
Rick Spekschoor	Contactpersoon meidenvoetbal (heeft zowel positie in commissie jeugdzaken als voetbalbestuur)

5) FINANCIËLE POSITIE

Het seizoen 2024-2025 sluiten we af met een positief resultaat van € 7.194

In het seizoen 2024-2025 zijn de kosten ten opzichte van het seizoen 2023-2024 toegenomen met ongeveer € 19.000.

Deze kostenstijgingen zijn in diverse kostensoorten zichtbaar (accommodatiekosten, kosten trainers/vrijwilligers en sponsorkosten).

De opbrengsten zijn in het afgelopen seizoen ten opzichte van het vorige seizoen met € 24.000 toegenomen.

Deze stijging komt deels door hogere contributie-opbrengsten en ook door hogere sponsorinkomsten.

Ten opzichte van de begroting zijn de opbrengsten nagenoeg op begroting uitgekomen. De kosten zijn lager uitgevallen dan in de begroting. Hierdoor is ook het positieve resultaat behaald.

Door de lagere kosten in het seizoen 2024-2025 ten opzichte van de begroting is het niet nodig om de opgebouwde voorziening aan te spreken.

Hiervoor was in de begroting 2024-2025 een bedrag van € 16.500 meegenomen.

In het jaarverslag is tevens opgenomen de begroting voor seizoen 2025-2026.

De begroting van de opbrengsten minus de uitgaven laat een begroot resultaat zien van ongeveer € 1.500.

Hierbij dient opgemerkt te worden dat er in deze begroting zoals ook in de voorgaande seizoenen een opbouw voorziening kledingfonds van € 6.500 is meegenomen.

Omdat we een jaar langer doen met de huidige kledinglijn zullen de kosten voor kleding in het seizoen 2025-2026 een stuk lager uitvallen. In de begroting is daarom een extra dotatie meegenomen aan de voorziening kledingfonds voor een bedrag van € 13.500. Totaal is er dus in de begroting 2025-2026 een bedrag toegevoegd aan deze voorziening van € 20.000.

De voorziening komt hiermee aan het einde van dit seizoen, en bij de aanschaf van de nieuwe kledinglijn, op een bedrag van € 65.000. Dat is een mooie start en geeft tevens de mogelijkheid om in de komende seizoenen weer op te bouwen voor de volgende kleding-

cyclus.

Voor de wat langere termijn zullen de uitgaven voor het in stand houden van de huidige kunstgrasvelden (vervanging top laag) en een mogelijke uitbreiding met één kunstgrasveld (aanleg en top laag) de nodige druk gaan geven op de financiële middelen van de vereniging.

6) LEDEN

Helaas is ons in het seizoen 2024 – 2025 een aantal leden ontvallen. Hen zullen wij altijd in ere houden.

In dit jaarverslag is een overzicht opgenomen van de laatste vijf jaren, met als teldatum 1 september. Successievelijk het totaal aantal spelende leden, ondersteunende leden en het totaal aantal leden.

	1-9-2021	1-9-2022	1-9-2023	1-9-2024	1-9-2025
Leden van 18 jaar en ouder	485	476	460	454	457
Leden van 12 tot 18 jaar	214	215	191	197	203
leden van beneden 12 jaar	199	217	228	230	225
Spelende leden	898	908	879	881	885
Ondersteunende leden	490	492	513	504	518
	1388	1400	1392	1385	1403
Spelende leden verdeling m/v:					
Man	774	794	762	768	767
Vrouw	124	114	117	113	118
	898	908	879	881	885

We zien feitelijk een stabiel ledenaantal de laatste vijf jaar. Het blijft schommelen rond de 1.400 leden en dat is dan toch iets om als club trots op te zijn. Het aantal spelende leden is heel minimaal (met 4) gestegen. Het aantal ondersteunende leden is daarentegen weer met 14 leden gestegen terwijl er vorig een daling te zien was van 7 leden.

7) SPONSORING

Afgelopen seizoen heeft het Commercieel Team duidelijke ambities geformuleerd. Aan het eind van het seizoen heeft er een evaluatie plaatsgevonden en met trots kunnen we zeggen: veruit de meest van hun doelen zijn behaald! Hieronder lichten we ze graag kort toe.

De doelstelling was om 12 nieuwe pakke sponsors te werven. Dit aantal hebben ze zelfs overtroffen. De meeste van deze overeenkomsten zijn in de loop van het seizoen gesloten en vormen een sterke basis voor verdere groei in de komende jaren.

Daarnaast is het Commercieel Team actief op zoek gegaan naar sponsors voor de presentatiepakken bij de jeugd. Met succes: twee nieuwe sponsors ('t Belhameltje en Covadis) hebben zich verbonden aan dit initiatief en zullen ons de komende jaren ondersteunen.

Door de goede kwaliteit en in het kader van duurzaamheid wordt de huidige kledinglijn één seizoen langer gebruikt. Hierdoor was het ook wenselijk de bijbehorende sponsorcontracten met een jaar te verlengen. We zijn ontzettend blij – en trots – dat alle bestaande sponsors hiermee akkoord zijn gegaan. Het zegt veel over de wederzijdse waardering!

Ook heeft het Commercieel team gewerkt aan het versterken van het fundament van hun commerciële aanpak. Een belangrijk aandachtspunt was de sponsoradministratie. Door de groei werd dit steeds tijdrovender en lastiger te onderhouden. Daarom zijn ze overgestapt op Sponsit, een softwareoplossing die hier perfect op aansluit. Dankzij deze stap wordt de administratie beter beheerd én is het werk een stuk leuker geworden.

Verder is er een nieuw sponsorbord geplaatst bij de entree van het sportcafé, met daarop de pakket- en kledingsponsors. Het bord is enthousiast ontvangen door sponsors en leden en heeft zelfs al enkele nieuwe sponsors opgeleverd.

In het team vonden dit jaar ook enkele wisselingen plaats. Met goede reden namen Christian Buiël, Hans van Halm en Teun Pasman afscheid. Ze hebben jarenlang een waardevolle bijdrage geleverd – daar zijn we hen dankbaar voor. Gelukkig is er tijdig gezorgd voor een goede overdracht. Inmiddels zijn Dave Lagenschaar, Bert Franssen, Jasper Schilderink en Kim Baack vol energie aan de slag gegaan!

Komend seizoen staat vooral in het teken van de introductie van de nieuwe kledinglijn en het vinden van passende sponsors daarvoor. Daarnaast wil het Commercieel Team het fundament verder versterken door de pakketssponsoring naar het volgende niveau te brengen.

Tot slot: We doen het samen. Spelende leden zijn vaak ook betrokken medewerkers in het bedrijfsleven. Dus: wat houd je tegen om eens bij je werkgever aan te kloppen? Wat kunnen we voor elkaar betekenen? Het Commercieel Team gaat graag in gesprek met potentiële sponsors. Iedere schakel binnen onze club telt. Of je nu spelend lid bent, ondersteunend lid of op een andere manier actief: alle hulp, tips en creatieve ideeën zijn welkom. Neem gerust contact op met het CT!

8) COMMUNICATIE + AUTOMATISERING

Het seizoen 2024 – 2025 kenmerkt zich voor Communicatie en Automatisering wederom als een seizoen met slechts enkele bijzonderheden. De communicatie-media en automatiserings-systemen functioneren over het algemeen goed en voldoen in een continue behoefte.

Website, Twitter, Facebook en Instagram, maar ook gerichte mailing, werden goed gebruikt en bezocht. Afgelopen seizoen is er wat vaker gebruik gemaakt van LinkedIn, met name voor nieuwsberichten over trainers en commerciële zaken.

Er zijn weer vier full colour clubbladen en één fullcolour presentatiegids uitgebracht. Voor het drukken van het clubblad is een nieuw 5-jarig contract afgesloten met Drukkerij Westerlaan.

In het afgelopen seizoen hebben we wederom bij iedere thuiswedstrijd van Grol 1 een pagina in de Groenlose Gids verzorgd, Grol Thuis. Daarvan afgeleid wordt een programmablaadje voor de Supportersclub gemaakt voor iedere thuiswedstrijd.

Daarnaast zijn er wederom twee edities van FC Business verschenen in samenwerking met Romeo Delta en de Businessclubs van FC Winterswijk, RKZVC en Longa '30.

Het centrale administratiesysteem Sportlink voldoet nog steeds en de gekoppelde KNVB apps Voetbal.nl en Digitaal Wedstrijd Formulier werken goed en prettig. De Narrowcasting in het sportcafé en bij het wedstrijdsecretariaat gekoppeld aan informatie in Sportlink functioneert probleemloos. Afgelopen seizoen is dan eindelijk, na jaren aankondiging, de webversie verschenen van Sportlink Club, waardoor de administratie nu op alle apparaten (PC, Notebooks, iPads mobiel) toegankelijk is en aanpassingen gedaan kunnen worden.

Voor het Commercieel Team en Business Club Grol is het programma Sponsit na een uitvoerige en succesvolle test definitief aangeschaft. Alle sponsorinformatie is hier inmiddels in verwerkt en wordt door alle leden van het Commercieel Team gebruikt. Dit leidt tot een beter en effectiever beheer van de sponsoradministratie en het controleren en uitvoeren van afgesproken tegenprestaties. Ook de facturering vindt nu plaats vanuit Sponsit. Het administratief verwerken van de betalingen vindt echter nog wel plaats via Sportlink.

Met name ingegeven door het versturen van de uitnodigingen voor de gezamenlijke sponsoravond van Grol en het Internationaal Marveldtoernooi is het programma MailBlue aangeschaft en ook reeds gebruikt. Dit zal het komende seizoen nog verder ingeregeld moeten worden. Wellicht is dit programma ook een goede en professionele optie voor het versturen van nieuwsbrieven naar de leden en relaties van Grol.

Ook afgelopen seizoen zijn alle wedstrijden op het hoofdveld opgenomen met het camera-systeem van Usportfor. Het systeem heeft afgelopen seizoen technisch gezien weer goed gewerkt. De vorige seizoen aangeschafte mobiele VEO camera werkt ook naar tevredenheid. Met name Grol 1 gebruikt deze camera, maar ook diverse selectieteams bij de jeugd hebben inmiddels gebruik gemaakt van de VEO camera, die via AI automatisch videofragmenten genereert en statistieken uitrekt.

Een positieve meevaller afgelopen seizoen is de verhoogde internet snelheid voor downloaden en uploaden via Ziggo. Deze is meer dan verdubbeld ten opzichte van afgelopen seizoenen. Daardoor is er een stabiel netwerk beschikbaar op het sportpark. Tijdens het Internationaal Marveldtoernooi met veel internetverkeer was dit goed te merken en resulteerde in een goede succesvolle test.

De interne communicatie is bij een grote vereniging met meer dan 400 vrijwilligers en circa 65 commissies, groepen en besturen van groot belang. Ook het komende seizoen gaat hier weer aandacht aan besteed worden. Onder andere door frequenter gebruik van Whatsapp groepen en Office 365 met Onedrive verder uit te rollen. Ook zal gekeken worden naar het gebruik van Onedrive voor het organiseren van een digitaal archief. Een start zal gemaakt worden voor stukken van het Algemeen Bestuur.

9) SPEERPUNTEN ALGEMEEN BESTUUR

1. Verbeteren van vrouwen- en meidenvoetbal

Er is een beleidsplan opgesteld voor het vrouwen- en meidenvoetbal met daarin de ambities en concrete doelen. In het seizoen 2024-2025 werden de eerste contouren van het plan zichtbaar en is Jos Porskamp als technisch coördinator voor het vrouwen- en meidenvoetbal voortvarend van start gegaan. Er werd onder meer een voetbaldag georganiseerd voor meiden. Speelsters van F.C. Twente waren aanwezig om de Grolse meiden diverse oefenvormen te geven. Ook zijn er verkennende gesprekken gevoerd met een potentiële “afdelingssponsor” voor het meiden- en vrouwenvoetbal om deze tak nog sneller en beter te ontwikkelen en we hopen dat dit komend seizoen zijn beslag zal krijgen.

Er zijn dus al veel stappen vooruit gezet maar er is nog een lange weg te gaan en daarom blijft dit als speerpunt staan.

2. Verbeteren situatie met betrekking tot natuurgrasvelden 3 en 4

Voor het speerpunt natuurgrasvelden 3 en 4 is een projectgroep aan de gang gegaan die een analyse heeft gemaakt van de problemen hiervoor diverse oplossingsrichtingen heeft beschreven en uitgewerkt.

Het advies dat vorig jaar aan het bestuur is meegegeven is kort gezegd:

de seizoenen 24/25 en 25/26 vaker en intensiever onderhoud plegen aan de natuurgrasvelden en deze

optimaal belasten. Tevens evaluatie of de velden er beter bijliggen door het intensievere onderhoud

Parallel verder onderzoek naar de kunstgrasvariant en deze verder uitwerken.

Er is in seizoen 24/25 vaker en intensiever onderhoud gepleegd. Kosten ong € 6.000. Er is een evaluatie geweest van de staat van de natuurgrasvelden op dit moment. De conclusie is dat de velden er niet beter bijliggen dan andere seizoenen. Door de staat van de velden aan het begin van seizoen 25/26 mogen de velden nu niet gebruikt worden. De droogte van de afgelopen maanden heeft overigens een grote rol gespeeld in de staat van de natuurgrasvelden op dit moment.

Door de uitkomst van de evaluatie is besloten om het extra onderhoud van de velden in seizoen 25/26 niet te laten plaatsvinden en de kunstgras optie versneld op te pakken.

Hiervoor zal de projectgroep weer bij elkaar gaan komen en deze optie verder in detail uit gaan werken.

Aangezien er nog vele stappen gezet moeten worden, blijft dit als speerpunt staan.

3. Meer aandacht voor vrijwilligers

Onder leiding van Marc Reinders is een enthousiaste werkgroep begonnen om in kaart te brengen hoe we ons vrijwilligersbeleid beter kunnen vormgeven en waarbij twee hoofdoelen zijn geformuleerd. Ten eerste willen we de persoonlijke aandacht voor al onze vrijwilligers verbeteren door het inzetten van zogenaamde vrijwilligers coördinatoren. Elk van deze coördinatoren krijgt een bepaalde groep vrijwilligers toegewezen met de taak om met iedere vrijwilliger op individuele basis enkele keren per seizoen een persoonlijk gesprek te voeren om te horen wat er zoal leeft, wat er goed gaat, wat er niet goed gaat en hoe dingen eventueel beter kunnen. Het idee is dat via zo'n persoonlijk gesprek de vrijwilliger zich door de aandacht beter

gewaardeerd en betrokken voelt en anderzijds dat de coördinator ook tijdig acties kan uitzetten om te voorkomen dat een vrijwilliger er plotseling en geheel onverwacht mee stopt omdat het niet ging zoals verwacht. Het gaat dus kortom om aandacht, waardering en behoud van vrijwilligers.

Het andere doel is het opzetten van een digitale database waar vraag en aanbod goed inzichtelijk kunnen worden gemaakt en worden afgestemd. Bijvoorbeeld als een ouder een kind als nieuw jeugdlid aanmeldt kan via een vragenlijst informatie worden ingewonnen over of die ouder bereid en beschikbaar is om enige vorm van vrijwilligerswerk te doen en zo ja wat de interesses zijn maar ook vaardigheden en voor hoeveel uur in de week en op welke dagdelen wel en welke niet etc. Al deze informatie wordt dan in de database vastgelegd en als er dan een keer een functie vacant is, dan sneller en beter een kandidaat worden gevonden die de functie kan en wil vervullen.

Aangezien er nog vele stappen gezet moeten worden, blijft dit als speerpunt staan.

4. Intensiveren jeugdopleiding

Voor een club als Grol is de jeugdopleiding enorm belangrijk en daar investeren we dan ook veel tijd in. We hebben een zogenaamd “Technisch Hart” gevormd dat de jeugdopleiding verder professionaliseert, de 14 spelprincipes bewaakt en zich inzet voor de ontwikkeling van alle jeugdspelers.

Hoewel er al veel vooruitgang is geboekt blijft er nog veel te verbeteren en daarom blijft dit als speerpunt staan.

5. Uitbreiden sponsorpakketten (vervolg) + Intensiveren en verbeteren sponsorrelaties

Het commercieel team heeft veel vooruitgang geboekt op het gebied van de sponsorpakketten en intensiveren + verbeteren van de sponsorrelaties. We zijn blij dat dit nu op een erg hoog niveau is waar we als vereniging erg trots op mogen zijn.

Uiteraard is dit werk nooit af en zullen we altijd ons uiterste best moeten doen en blijven doen om sponsoren te werven en te behouden, maar het is niet nodig om dit verder als speerpunt te vervolgen.

6. Veilig en gezond sportklimaat

Op initiatief van de gemeente Oost Gelre en de KNVB hebben de zes voetbalverenigingen in de gemeente Oost Gelre afgesproken een convenant aan te gaan voor een Gezonde en Veilige Sportomgeving. Deze verenigingen zijn achtereenvolgens Longa '30, RKZVC, Erix, HMC '17, KSV en Grol. Aanleiding voor dit convenant is dat iedereen recht heeft op een gezonde en sociaal veilige sportomgeving, waarin sporters zich welkom voelen. Een sportclub die bezig is met thema's integriteit en veilige sport geeft sporters de kans zich te ontwikkelen, plezier te beleven aan sport en zich vrij te voelen zich uit te spreken op een moment dat er iets gebeurt. De voetbalverenigingen uit de gemeente Oost Gelre hebben onderling afgesproken om deze thema's prominenter te laten terugkomen in hun verenigingsbeleid, en hebben daarover afspraken gemaakt. Dit convenant is inmiddels ook ondertekend door de zes voetbalverenigingen. Onderdeel van deze afspraken is ook dat we vrijwilligers vragen om een VOG-verklaring (Verklaring Omtrent Gedrag) te overleggen, te beginnen met de vrijwilligers die met kwetsbare groepen in aanraking komen zoals bijvoorbeeld jeugdteams en G-teams. Als

vereniging gaan we het aanvragen van deze VOG verklaringen faciliteren en zorgen we ook voor een administratie ervan.

Ook hebben we sinds kort een speciaal Coachingsteam samengesteld om trainers en leiders te ondersteunen bij gedragsproblemen zoals pestgedrag, autisme, agressie of onsportief gedrag. Zo helpen we onze trainers en leiders gedragsproblemen tijdig te signaleren en de juiste acties te ondernemen.

Aangezien er nog vele stappen gezet moeten worden, blijft dit als speerpunt staan.

7. Nieuwe kledinglijn

Destijds is voorzien dat de huidige kledinglijn een periode van vijf jaar zou meegaan. Door de kledingcommissie is echter geconstateerd dat de meeste shirts en broeken nog in prima staat verkeren en dat deze daarom nog wel een jaar langer mee kunnen gaan. Het Algemeen Bestuur is daarmee akkoord in het kader van duurzaamheid en kostenbesparing maar wel met de voorwaarde dat ook logo's en andere opdrukken netjes en representatief moeten zijn aangezien op veel shirts het logo van slechte kwaliteit was en veelal ook geheel verdwenen. Ondertussen is er nu al wel begonnen met de voorbereidingen voor het volledig vervangen van de kleding door een werkgroep te vormen aangezien dit een enorm project is dat veel voorbereidingstijd nodig heeft. Deze werkgroep bestaat uit afvaardigen van het AB, kleding beheergroep, CT, Senioren Commissie en Jeugd Commissie en momenteel is deze werkgroep bezig met het inventariseren van de behoefte en wensen vanuit alle teams. Het is overigens nog niet zeker of er daadwerkelijk een geheel andere kledinglijn wordt gekozen of dat alle kleding wordt vervangen binnen de zelfde lijn.

Ook hiervoor is nog veel werk te verzetten dus dit speerpunt blijft staan.

10) TOT SLOT

Het seizoen 2024-2025 was opnieuw een jaar vol gebeurtenissen en ontwikkelingen. Dit jaarverslag laat dat duidelijk zien. Zowel het Algemeen Bestuur, de verschillende commissies en besturen, als onze bijna 400 vrijwilligers hebben zich met veel inzet ingezet om alles mogelijk te maken. Wij zijn iedereen ontzettend dankbaar voor die bijdrage en hopen ook in het komende seizoen weer op jullie inzet en betrokkenheid te mogen rekenen.

Namens het Algemeen Bestuur
Nienke Boerkoel (secretaris)
Groenlo, oktober 2025